



JAARVERSLAG 2022

Voorwoord

Kinderen hebben het recht om zich te ontwikkelen. Dat is de missie, de basis van PIT kinderopvang & onderwijs. Ontwikkeling begint niet bij 4 jaar, maar vanaf 0, of zelfs vanaf -9 maanden. PIT maakt het als één van de koplopers¹ in Nederland samen met ouders en partners mogelijk dat kinderen zich vanaf 0 jaar of twee jaar optimaal kunnen ontwikkelen. Investeren in jonge kinderen loont. PIT maakt daarin het verschil.

Het bestuur verantwoordt zich in eerste instantie aan de toezichthouder die vanuit maatschappelijk oogpunt toezicht houdt op het bestuur, de organisatie en de uitvoering van beleid. Daarmee verantwoordt het bestuur zich mede aan de subsidieverstrekker en de stakeholders. Het bestuursverslag is opgesteld langs de lijn van de ijkpunten van toezicht.

Dit jaarverslag is een geïntegreerd jaarverslag van de ontwikkeling die wij kinderen aanbieden, de organisatie en de bedrijfsvoering. Omdat de wetgeving er (nog) niet in voorziet, moeten de financiële geldstromen gescheiden zijn, waardoor in dit jaarverslag alleen de onderwijsfinanciën worden verantwoord.

Tevens mag dit jaarverslag als bijzonder worden gekenmerkt omdat het de strategische periode 2017-2023 afsluit. In dit jaarverslag zijn daarom de doelen opgenomen en de verantwoording daarover.

Marjolein Triest
Bestuurder

¹ <https://www.pit-ko.nl/koploper>

Inhoudsopgave

A Bestuursverslag

Waar wij trots op zijn	7
Verantwoordingskader	8
IJkpunten voor beoogd resultaat: kwaliteit van kinderopvang en onderwijs	8
Sociale veiligheid	9
Klachten	9
IJkpunten voor kaders voor de uitvoering	9
IJkpunt: Overkoepelend kader	9
IJkpunt: Kwaliteitszorg en organisatieontwikkeling	10
Bestuur en toezicht	10
Onze drijfveren	10
Missie	10
Visie	10
Kernwaarden	11
Strategisch beleid	11
Doelen die PIT heeft gesteld voor 2022	11
IJkpunt: Stakeholderbeleid	12
PIT en de stakeholders	13
IJkpunt: Kwaliteitszorg en organisatieontwikkeling	13
Identiteit	13
Passende opvang en passend onderwijs	13
VVE (voor- en vroegschoolse educatie / achterstandsbestrijding)	14
Kwaliteit	14
Hoe wij onze ontwikkelkwaliteit zien	14
Hoe verantwoord worden wij ons daarover	14
Kwaliteitsontwikkeling en inspecties	15
Samenwerking met het voortgezet onderwijs	16
Bewegen	16
Rijke ontwikkeldag ('School en omgeving')	16
Onderzoekend en ontdekkend spelen en leren	16
Observatiegroep 2-5 jaar	17
Meerbegaafdheid	17
IJkpunt: Personeel	17
Personeel – strategisch personeelsbeleid	17
Afstemming van personeelsbeleid op de visie en opgaven waar onze kindcentra voor staan ..	17
Werkdruk en bezetting	18
De beheersing van uitkeringen na ontslag (onderwijs)	18

Opleiden.....	18
Professionalisering	18
Opleiding tot icc-directeuren.....	19
IJkpunt: Cultuur, imago, communicatie	19
Communicatie	19
Medezeggenschap en samenwerking.....	19
IJkpunt: Financiën en beheer.....	19
Gebouw.....	20
Materieel	20
Cybersecurity	20
Duurzaamheid.....	20
NPO-middelen	20
Vreemdelingen, asielzoekers en vluchtelingen	22
Verslag raad van toezicht 2022	23
Toezichtvisie van raad van toezicht PIT kinderopvang & onderwijs	26
Verslag van de PIT-raad.....	28
FINANCIEEL VERSLAG	30
Financiën & Beheer	30
Financiën.....	30
Indirecte financiering kinderopvang.....	30
De lumpsumfinanciering	30
De beleggingen, leningen, derivaten en liquiditeit.....	31
Investeringsbeleid	31
Bijzondere bekostiging professionalisering van personeel en de begeleiding van starters en schoolleiders.....	31
Doordecentralisatie ondersteuningsmiddelen van het samenwerkingsverband.....	31
Risico-inventarisatie en -beheersing	32
Allocatie middelen.....	32
Uitgangspunt	32
Besluitvorming	32
PIT-niveau of kc-niveau.....	32
Interne risicobeheersingssysteem	32
Onderwijsachterstandsmiddelen	33
Toekomstige ontwikkelingen (continuïteitsparagraaf)	34
De financiële analyse van PIT-onderwijs	36
Gevoerd financieel beleid	36
Analyse financieel resultaat	36
De financiën en het ingezette beleid	36

Organisatiegegevens	42
BIJLAGE 1	43

B JAARREKENING onderwijs 2022

B Jaarrekening

B1	Balans per 31 december	2
B2	Staat van baten en lasten	4
B3	Kasstroomoverzicht	5
B4	Toelichting behorende tot de jaarrekening	6
B5	Toelichting op de onderscheiden posten van de balans.....	9
B6	Niet uit de balans blijvende verplichtingen	12
B7	Overzicht verbonden partijen	14
B8	Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van baten en lasten	15
B9	Gebeurtenissen na balansdatum.....	17

C Overige gegevens

C1	Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming.....	18
----	---	----

A Bestuursverslag

Waar wij trots op zijn

2022 een jaar met 'ups-and-downs' en veerkracht

Waar waren wij in 2017 en waar zijn we nu?

2017, twee jaar na de fusie kinderopvang en onderwijs: De organisatie staat als een huis, integratie binnen de kindcentra behoeft stimulans. Een kader met criteria om sturing en richting te geven was het startsein voor het strategisch beleid met 10 doelen voor 2023. Alle PIT'ers mogen oprecht trots zijn op het bereikte resultaat. Het geeft een stevige basis voor een kwalitatieve doorontwikkeling naar nieuwe concepten op grond van 'gratis kinderopvang' en 'rijke ontwikkeldag'² voor kinderen. Daarom is het bestuur en het bestuurlijk managementteam trots op:

1. ... onze identiteit en missie.
Vanuit onze christelijke levensovertuiging en het 'ontwikkelrecht' als missie konden en kunnen we onze focus in alles bewaren als het gaat om nèt even meer dan het gewone en omdat elk kind het recht heeft zich te ontwikkelen.
2. ... onze managers/directeuren.
Zij zijn degenen die bijna 24/7 bezig zijn met hun werk. Nasleep van corona en personeelstekorten bepalen dagelijks het denken en handelen. Dat daarnaast de kindcentrumontwikkeling onverkort is doorgedaan is bewonderingswaardig.
3. ... onze medewerkers, pedagogisch medewerkers, leerkrachten, ondersteuners.
Zij zijn degenen die dagelijks weer het beste van zichzelf laten zien om de kinderen dat te geven dat zij voor hun ontwikkeling nodig hebben.
4. ... onze collega's van het kantoor en de facilitaire dienst.
Zij zijn het die op de achtergrond de smeeroelie zijn van de organisatie en zorgen dat administratief de zaken stroomlijnen en reparaties en onderhoud plegen om het werkplezier en de veiligheid op de kindcentra te behouden.
5. ... ons integrale karakter.
Juiste het integrale is een voorbeeld voor anderen, waarbij zeker in tijden van crisis het werken vanuit één visie, één bestuur, één leiding en één team zijn vruchten afwerpt en bijdraagt aan ontwikkeling en samenwerking. Tegelijk zijn we klaar voor de mooie ontwikkelingen die eraan komen voor kinderen, de 'gratis kinderopvang' en de 'rijke ontwikkeldag'.

Kortom ... alle reden om met elkaar trots te zijn op PIT.

PIT heeft zich lokaal en landelijk laten zien als een betrouwbare organisatie die een voorbeeld is voor anderen daar waar het gaat om de realisatie van een visie vanuit een sterke missie.

² Formeel: 'rijke schooldag' of nu 'school en omgeving'.

Verantwoordingskader

Het kader van verantwoording is de ijkpunten die de raad van toezicht in dialoog met het bestuur, mede ingegeven door de waarden van PIT en de maatschappelijke omgeving, heeft vormgegeven. Dat betekent dat als de resultaten in overeenstemming met de ijkpunten zijn, bestuur en toezicht vinden dat PIT aan de maatschappelijke opdracht voldoet. Deze ijkpunten zijn zodanig geformuleerd, dat ze de verwachtingen weerspiegelen die bestuur en toezicht hebben, over wat 'goed bestuur' is met betrekking tot die inhoudelijke thema's.

De ijkpunten betreffen de aspecten waar bestuur en toezicht in ieder geval het gesprek over willen voeren. Ze laten onverlet de integrale verantwoordelijkheid van bestuur en toezicht voor het gehele beleid. Het betekent dus niet dat andere zaken niet aan de orde gesteld kunnen worden door de raad van toezicht en/of het bestuur.

Het toezichtskader bevat twee typen ijkpunten: voor beoogde resultaten en voor kaders voor de uitvoering. De ijkpunten voor het beoogde resultaat beschrijven welke resultaten bij kinderen en ouders bereikt moeten worden. De ijkpunten voor kaders beschrijven welke risico's bij het werken aan dat resultaat, vermeden moeten worden. Hiermee ontstaat de beleidsruimte voor de bestuurder, en kunnen de rollen van bestuur en toezicht als volgt worden afgebakend:

- Het is de verantwoordelijkheid van de bestuurder om alle initiatieven te nemen die leiden tot het bereiken van het beoogd resultaat, met inachtneming van de daar aan gestelde kaders.
- Het is de verantwoordelijkheid van de raad van toezicht om aan de hand van de ijkpunten de bestuurder te bevragen en een periodiek oordeel te geven over de mate waarin het beleid voldoet aan de ijkpunten.

Ijkpunten voor beoogd resultaat: kwaliteit van kinderopvang en onderwijs

Zoals beschreven bij het [verantwoordingskader](#) beschrijven de ijkpunten voor beoogd resultaat welke resultaten bij kinderen en ouders bereikt moeten worden.

Dat zijn:

Kinderen:

- hebben ontwikkelrecht, ongeacht hun thuissituatie en talenten
- hebben de ruimte om kind te zijn en zich spelenderwijs te ontwikkelen

Ouders:

- ervaren dat hun kind in vertrouwde, veilige handen is
- herkennen zich in de manier waarop PIT zijn waarden en identiteit in de praktijk brengt

Kinderen

Kinderen hebben ontwikkelrecht en zijn gebaat bij een doorgaande ontwikkellijn, waarbij de nadruk ligt op de ontwikkeling van kinderen van 0-7 jaar. PIT heeft kindcentra die kinderopvang en onderwijs in geïntegreerde vorm aanbieden. PIT stuurt daarmee consistent en continu aan op integraliteit in ontwikkeling in het belang van kinderen. De missie (ontwikkelrecht) is het ankerpunt van IT. Het zit goed verankerd in de organisatie. Er is veel ruimte om spelend te leren en lerend te spelen. Dit wordt gestimuleerd door onze medewerkers. Geconstateerd is wel dat de corona-periode effecten heeft op kinderen. Extra aandacht op het welbevinden en de relatie met de thuissituatie waren noodzakelijk. Middelen vanuit de NPO-gelden konden daarvoor met succes worden ingezet.

Sociale veiligheid

De overheid stelt dat een kindcentrum veilig is als de sociale, psychische en fysieke veiligheid van kinderen niet door handelingen van anderen wordt aangetast. Dat betekent dat er een veilige en positieve sfeer is op kindcentrum. Het betekent dat het kindcentrum optreedt tegen pesten, uitschelden, discriminatie, geweld en andere vormen van ongepast gedrag, en deze zoveel mogelijk voorkomt. PIT is van mening dat kinderen pas echt tot ontwikkeling kunnen komen als het klimaat op het kindcentrum veilig is. Om die reden besteedt PIT steeds meer aandacht aan het welbevinden van kinderen vanaf 0(2) jaar en als individu functioneren in een sociale context. Hier gaat het dan niet alleen om de fysieke omgang in het kindcentrum maar ook binnen de sociale media. Om de veiligheid te monitoren voeren de kindcentra jaarlijks de veiligheidsmonitor uit.

Ouders

Ouders zouden niet verplicht³ moeten zijn tot onderwijs voor hun kind(eren), omdat elke ouder van nature ontwikkelrecht wil voor hun kind⁴. Vanuit onze identiteit is er in beginsel geen belemmering voor welk kind dan ook om toegelaten te worden tot één van onze kindcentra: elk kind is welkom. Op welke grond ouders ook kiezen, wij vinden het gesprek tussen de ouders en de leiding van het kindcentrum van groot belang. Samen bepalen we wat de beste kansen zijn voor het kind. Centraal hierbij staan: onze christelijke levensbeschouwing, passen we bij elkaar en biedt ons kindcentrum de beste ontwikkelkansen voor hun kind?

Ouders hebben vele mogelijkheden om met onze professionals in gesprek te gaan over hun kind. Als ze al niet uitgenodigd worden voor de reguliere overlegmomenten dan bestaan er wel diverse mogelijkheden om met de professionals in gesprek te gaan. Ondanks dat is er ook een soort onwettigheid opgetreden vanuit de corona-periode waarin ouders niet of nauwelijks binnen de kindcentra zijn geweest. Werkwijzen die normaal waren zoals ouderavonden, een-op-een-gesprekken, koffieochtenden, klankbordgroepen e.d., hebben daardoor begeleiding en aandacht nodig om weer te wennen aan de spelregels.

Klachten

In 2022 zijn voor de kinderopvang en het onderwijs geen klachten ingediend die niet in goed onderling overleg en naar tevredenheid zijn opgelost. Er zijn geen klachten bij de landelijke klachtencommissie ingediend.

IJKpunten voor kaders voor de uitvoering

Zoals beschreven in het [verantwoordingskader](#) beschrijven deze ijkpunten welke risico's bij het werken aan dat resultaat, vermeden moeten worden. Hiermee ontstaat de beleidsruimte voor de bestuurder, en kunnen de rollen van bestuur en toezicht goed worden afgebakend.

IJKpunt: Overkoepelend kader

De bestuurder voorkomt dat iemand binnen PIT onwettig, onzorgvuldig of onethisch handelt.

³ De leerlichtwet uit 1969 verplicht ouders om hun kind onderwijs te laten volgen.

⁴ Recht op ontwikkeling geeft ouders de motivatie het beste voor hun kind te willen: maximale ontwikkelkansen.

PIT kinderopvang & onderwijs hanteert de governance code van de NVTK-VTOI⁵ en de Code Goed Bestuur⁶ van de PO-raad. Vanuit deze code is de klokkenluidersregeling⁷ in 2021 geactualiseerd en de integriteitscode⁸ in werking getreden. PIT wijkt niet af van de voorschriften uit de code goed bestuur.

Ijkpunt: Kwaliteitszorg en organisatieontwikkeling

Wetten en regels

De bestuurder voorkomt dat te weinig lef wordt getoond binnen regels en wetten

PIT kinderopvang & onderwijs – de organisatie

PIT opereert als één organisatie. Alleen voor de door de regelgeving verplichte financiële scheiding maken wij onderscheid in PIT kinderopvang en PIT onderwijs. PIT is als geheel verantwoordelijk voor de ontwikkeling van 0(2)-13 jaar.

Bestuur en toezicht

Het bestuur heeft de leiding over PIT. De raad van toezicht, die bestaat uit vijf leden, houdt toezicht op de bestuurder en de ontwikkeling en kwaliteit van PIT. Dit doen zij op grond van het verantwoordingskader. Het verslag van de raad van toezicht treft u [hier](#) aan.

PIT-raad

De PIT-raad is het centrale medezeggenschapsorgaan bestaande uit afgevaardigden van de Centrale oudercommissie, de gemeenschappelijk medezeggenschapsraad en de ondernemingsraad. Het verslag van de PIT-raad treft u [hier](#) aan.

Onze drijfveren

Missie

Kinderen hebben ontwikkelrecht. Daarom zorgen wij voor de beste ontwikkelkansen voor 0- tot 13-jarigen. Wij doen dat vanuit onze christelijke normen en waarden. Met spelen, spelend leren, leren en lerend spelen in een doorlopende ontwikkellijn geven we kinderen de juiste bagage om steeds weer nieuwe stappen in hun leven te kunnen zetten en hun toekomstdromen waar te maken.

Visie

Op onze (christelijke) integrale kindcentra kan ieder kind - van baby tot puber - zonder barrières of kunstmatige leeftijdsgrenzen worden wie hij is. Vanuit één team met één leiding, één visie en één aanpak zijn opvang, onderwijs, ontspanning, ondersteuning en opvoeding versmolten.

We bieden een doorlopende ontwikkellijn van 0 tot 13 jaar met activiteiten die zijn afgestemd op de behoeften van het kind, in iedere fase van zijn leven en op zijn eigen niveau. Ook leren wij hem met respect om te gaan met de medemens, samen te werken, met zorg en aandacht relaties aan te gaan en keuzes te maken vanuit eigen verantwoordelijkheid.

⁵ VTOI-NVTK is hét platform dat alle toezichthouders uit de sectoren kinderopvang en onderwijs bij elkaar brengt.

(<https://vtoi-nvtk.nl>)

⁶ De codes zijn onverkort overgenomen en er zijn geen wijzigingen aangebracht.

⁷ https://www.pit-ko.nl/pg-26447-7-96171/pagina/bestuur_en_management.html

⁸ https://www.pit-ko.nl/pg-26447-7-96171/pagina/bestuur_en_management.html

Kernwaarden

Geborgenheid

Ieder kind voelt zich bij ons veilig en uitgedaagd om in zijn eigen tempo te groeien en met andere kinderen de wereld te ontdekken. Met rust, regelmaat, vaste, vertrouwde gezichten, een stabiele en stimulerende sfeer en een duidelijke structuur waarborgen wij de emotionele en sociale geborgenheid.

Persoonlijke aandacht

Vanaf de geboorte ontwikkelt een kind zich spelenderwijs op zijn eigen manier op sociaal, emotioneel, fysiek, motorisch en cognitief gebied. Onze medewerkers volgen ieder kind nauwgezet, weten welke talenten het heeft en waardoor hij wordt uitgedaagd. Dankzij deze persoonlijke aandacht komt hij optimaal tot zijn recht. Van het organiseren van extra ondersteuning tot bijzondere activiteiten op het gebied van sport, spel, natuur, kunst, cultuur en techniek: we doen er alles aan om een kind juist dat aan te bieden wat hij nodig heeft om het beste uit zichzelf te halen.

Samen

Samen met de ouders ontdekken en ontwikkelen we de individuele talenten van ieder kind. Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor een goede aansluiting tussen thuis en ons kindcentrum. Daarnaast werken we samen met organisaties rondom het kind om van elkaar te leren en te innoveren en zo een bijdrage te leveren aan de verdere groei van ons vakgebied.

Eigen wijs

Het ontwikkelen van kinderen is ons vak en daarin gaan we voor topkwaliteit. Mogelijkheden zien, initiatieven nemen en kansen creëren is onze tweede natuur. We zijn ambitieus, ondernemend en nieuwsgierig. We denken vooruit en blijven vernieuwen om ons werk en onze organisatie steeds weer op een hoger plan te brengen. Als het belang van de kinderen daarom vraagt, durven we radicaal nieuwe paden in te slaan. Niet de regelgeving, maar het kind is ons uitgangspunt.

Strategisch beleid

De belangrijkste speerpunten van PIT zijn weergegeven in de doelen voor 2022. Deze markeren het eind van de beleidsperiode 2017-2023.

Doelen die PIT heeft gesteld voor 2022

Als uitgegaan mag worden dat PIT-breed een doel behaald is als 80% van de kindcentra geheel of gedeeltelijk het doel heeft behaald dan kan gesteld worden dat alle doelen, op twee na, PIT-breed zijn gehaald. Natuurlijk zijn er nuanceringen te maken. Zo heeft elk kindcentrum de gelegenheid gekregen onder begeleiding een eigen tijdlijn te volgen afhankelijk van de kindcentrum-afhankelijke omstandigheden. Dat betekent dat er kindcentra zijn die gedurende het onderwijsjaar de doelen alsnog behalen. De resultaten zijn het uitgangspunt voor de nieuwe beleidsperiode 2023-2027.

- Elk kindcentrum voldoet minimaal aan de wettelijke (kwaliteits)eisen.
PIT voldoet aan de kwaliteitseisen die de overheid stelt. Voor PIT is dit onvoldoende en heeft daartoe ambities geformuleerd.
- Elk christelijk kindcentrum voldoet minimaal aan het PIT-identiteitskader.
PIT is een christelijke organisatie en ziet de uitgangspunten van normen en waarden vanuit de identiteit als belangrijk voor sociaal welzijn. Alle kindcentra voldoen aan het identiteitskader.
- Personeelsleden handelen vanuit hun eigen verantwoordelijkheid in samenspraak en samenwerking met collega's en ouders.
Dit doel is niet behaald. PIT kan hierin nog groeien. Er zijn diverse oorzaken te benoemen zoals werkdruk, corona, relatie privé-werk, Z-generatie. Echter PIT ziet dit niet als excuus. Het nemen van

verantwoordelijkheid, daaruit handelen en samenwerking aangaan met collega's en ouders is cruciaal voor een professioneel cultuur. Dit doel wordt doorgezet in de nieuwe beleidsperiode.

- Elk christelijk kindcentrum voldoet aan het PIT-kindcentrumkader.
De fusie in 2015 was gebaseerd op ons motto 'Doen waarin je gelooft'. Het kader met criteria waaraan een kindcentrum moet voldoen binnen de integratie-ambitie, dat daaruit is geformuleerd was een concreet handvat voor ontwikkeling. Geconstateerd mag worden dat in de periode tot 2023 de kindcentra een enorme ontwikkeling hebben laten zien. Een ontwikkeling om trots op te zijn. De kindcentra van PIT mogen met recht integrale kindcentra van kinderopvang en onderwijs genoemd worden.
- PIT voldoet aan de gestelde financiële criteria.
Zoals mag blijken uit de jaarrekeningen van de afgelopen jaren is PIT een financieel solide organisatie met financiële ruimte voor beleidsrijke ontwikkeling.
- PIT hanteert adequate systemen.
Koploper in integratie zijn heeft ook nadelen. Zo mag geconstateerd worden dat de organisatie o.a. geïntegreerde systemen nodig heeft. Naast de gewenste geïntegreerde geldstroom voor kinderopvang en onderwijs, hetgeen een basisvoorziening kan bieden zijn ook systemen nodig die verwerking vergemakkelijken. Dit blijkt helaas nog geen realiteit. PIT hanteert daarom nog noodgedwongen gescheiden systemen voor bijvoorbeeld personeels- en financiële administratie.
- PIT werkt aan de totstandkoming van gebouwen die passen bij de gestelde kindcentrumcriteria.
De gemeente heeft zorgplicht betreffende huisvesting. Huidige gebouwen zijn niet altijd geschikt voor een geïntegreerd kindcentrum. Tevens werken art. 108 van de WPO en dat de gemeente alleen verantwoordelijk is voor onderwijsgebouwen niet mee. Bij verbouw of nieuwbouw ontstaan kansen om tot een adequaat gebouw te komen. In de afgelopen beleidsperiode zijn op die manier vijf gebouwen tot stand gekomen en komen binnenkort tot stand. Voor de komende beleidsperiode staan nog drie locaties op de planning.
- PIT hanteert materialen die passen bij de gestelde ontwikkelingsleisen van kinderen.
PIT is intrinsiek gemotiveerd om de ontwikkeling van jonge kinderen, m.n. 0-7 jaar extra te stimuleren. Een periode waarin een mens zich het hardst ontwikkelt. Veel materialen zijn aangeschaft om te komen tot een rijke ontwikkelingsomgeving. Didactische werkwijzen op grond van ontwikkelingsgericht ontwikkelen (OOO, bestaande uit ontwikkelingsgericht spelen en leren), maken dankbaar gebruik van de materialen.
- Elk kindcentrum voldoet aan het PIT-partnerschapskader en het PIT-communicatiekader.
Partnerschap met ouders en de communicatie worden door alle kindcentra als erg belangrijk ervaren. Door corona-beperkingen moet hier de komende tijd meer aandacht naar uitgaan.
- Elke kindcentrum heeft eigen ambities geformuleerd.
Elk kindcentrum heeft specifiek beleid passend bij de populatie en de context waarin het kindcentrum zich begeeft. Alle kindcentra hebben eigen ambities geformuleerd.

IJKpunt: Stakeholderbeleid

De bestuurder voorkomt dat stakeholders zich onvoldoende betrokken voelen bij de ontwikkeling van PIT.

PIT en de stakeholders

PIT heeft intern diverse overlegorganen en momenten voor afstemming van werk. Extern participeert PIT, samenwerkend met andere besturen, in diverse gremia in vier gemeentes:

- Gemeentelijke werkgroepen en overleggen;
Op Overeenstemming Gerichte Overleggen (OOGO) betreffende huisvesting;
- Lokale Educatieve Agenda (LEA) betreffende samenwerking en jeugdzorg;
- Samenwerkingsverbanden 28.09 en 28.05;
- Opleiden in de school betreffende intern opleiden van leerkrachten
- Regionaal samenwerkingsverband arbeidsmarkt 'Passie voor onderwijs'⁹

Binnen alle interne en externe overleggen is het strategisch beleidsplan van PIT een uitgangspunt. Omgekeerd hebben de gremia invloed op de uitvoering van strategisch beleidsplan. Het bestuur overweegt deze bewegingen doorlopend met BMT¹⁰ en raad van toezicht.

Internationaal heeft PIT geen contacten. (zie [de bijlage](#))

IJKpunt: Kwaliteitszorg en organisatieontwikkeling

De bestuurder voorkomt dat teams van professionals binnen PIT onvoldoende het gesprek voeren over de eigen ambitie van PIT, uitstijgend boven de minimum-kwaliteitseisen die Inspectie van het Onderwijs en GGD stellen.

Identiteit

PIT is een christelijke organisatie waar alle kinderen van welke gezindte of overtuiging ook, welkom zijn. Voor personeel is het identiteitskader van belang dat levend wordt gehouden binnen de teams. In 2022 zal dit beleid worden voortgezet.

Passende opvang en passend onderwijs

Onze kindcentra beschikken over een kindcentrumondersteuningsprofiel (KOP)¹¹. Dit profiel bestrijkt de leeftijdsgroep die het kindcentrum bezoekt. Daarmee is inzichtelijk aan welke (ondersteunings)vragen van kinderen het kindcentrum kan voldoen. De middelen verkregen vanuit het samenwerkingsverband worden ingezet op de inzet van een intern begeleider. De ontbrekende middelen worden ingezet vanuit de lumpsum. De reguliere middelen zijn echter niet toereikend voor de noodzakelijke inzet.

PIT is aangesloten bij twee samenwerkingsverbanden¹². Als kinderen meer ondersteuning nodig hebben dan de basisondersteuning, komen er vanuit het samenwerkingsverband middelen beschikbaar in de vorm van arrangementen. Deze middelen zijn niet toereikend en hierover vinden

⁹ passievooronderwijsrechtsteden.nl

¹⁰ Bestuurlijk managementteam (directeur kwaliteit&personeel 0-7 jaar, directeur kwaliteit&personeel 7-13 jaar en directeur bedrijfsvoering)

¹¹ Binnen Passend Onderwijs is het hebben van een schoolondersteuningsplan verplicht. Hiermee presenteert de school waartoe het zich, qua opvang en ondersteuning van kinderen, in staat acht. PIT heeft een KOP omdat het om kinderen van 0-13 jaar gaat. Vroegsignalering is van cruciaal belang voor de ontwikkeling van kinderen.

¹² SWV 28.09 (Drechtsteden) en SWV 28.05 (RiBA)

daarom gesprekken plaats met het samenwerkingsverband.

In 2023 en in de nieuwe beleidsperiode heeft samenwerking tussen jeugdhulp en opvang en onderwijs binnen de gemeenten onze aandacht.

VVE (voor- en vroegschoolse educatie / achterstandsbestrijding)

PIT hecht grote waarde aan een ononderbroken overgang van voor- naar vroegschool. Om segregatie te voorkomen is PIT groot voorstander van het 'geld volgt kind'-principe, maar van 'gratis kinderopvang' en de 'rijke ontwikkeldag'¹³. Dit alles vergroot de kansengelijkheid van kinderen en voorkomt achterstanden.

PIT organiseert in het belang van de doorgaande ontwikkeling:

- gekoppelde dagdelen voor de peutergroepen voor een hoger rendement;
- peuter-/kleutergroepen (3/4- jarigen) om de overgang zo natuurlijk mogelijk te laten verlopen en socialisatie te bevorderen.
- coaches voor pedagogisch medewerkers en kindcoaches voor kinderen die dreigen vast te lopen.
- extra inzet personeel op de locatie waar veel onderwijsachterstanden heersen.

In 2023 en in de nieuwe beleidsperiode wordt gewerkt aan verbinding met jeugdinstanties vanuit een ankerpunt dat de kindcentra willen zijn voor ouders.

Kwaliteit

Hoe wij onze ontwikkelkwaliteit zien

Kwaliteit is meer dan alleen de meetbare eindresultaten aan het eind van de kindcentrumperiode. Kwaliteit omvat merkbare resultaten, bijvoorbeeld op het gebied van m.n. socialisatie en welbevinden. Wat is ervoor nodig om een kind onderdeel te laten zijn van en vaardig te maken om te werken aan een rechtvaardig en sociaal leven?

Bij PIT is het uitgangspunt in ons beleid dat 'goed' altijd 'beter' kan. Hoe kunnen we onze kwaliteit verder verbeteren? Om dat te bepalen onderzoeken we regelmatig of de kinderen het naar hun zin hebben en zich goed voelen op onze kindcentra, terwijl wij aan ouders en onze medewerkers vragen stellen over processen en welbevinden. De uitkomsten hiervan gebruiken we om te verbeteren.

Wij vinden dat ieder kind het allerbeste verdient. Daarom doen we er alles aan om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van onze kinderopvang en ons onderwijs steeds weer verbetert. We gebruiken hiervoor onder andere onze eigen evaluaties, de beoordelingen van de GGD en de Inspectie van het Onderwijs en de uitkomst van gesprekken met kinderen, ouders en personeel.

Hoe verantwoordend wij ons daarover

De ontwikkeling van kwaliteit betreft alle beleidsterreinen. Door middel van een intern digitaal systeem¹⁴ krijgt de kwaliteitscyclus planmatig vorm. Alle medewerkers, medezeggenschapsorganen, toezichthouders en inspecties hebben toegang tot dit systeem. Hierdoor heeft kwaliteitsontwikkeling een integrale plaats in het denken en handelen van de medewerkers. Het systeem is transparant en toegankelijk. Op hoofdlijnen wordt daarmee ook verantwoording afgelegd aan iedereen die toegang heeft. Daarnaast is een systeem van auditen van kinderopvang en onderwijs gerealiseerd. De jaarverslaglegging wordt gepresenteerd op de website van PIT. Voor ouders en andere stakeholders is daar ook een populair jaarverslag inzichtelijk.

¹³ Formeel 'rijke schooldag' en inmiddels landelijk 'school en omgeving' genoemd.

¹⁴ www.transparantbeleid.nl, een door PIT in 2006 zelf ontwikkeld beleidsprogramma volgens de pdca-cyclus.

Voor de onderwijsresultaten verwijzen wij naar de website van 'Scholen op de kaart'¹⁵.

In 2023 Leeruniek zal alsnog gewerkt worden aan de auditwerkwijze en het meer centraal zichtbaar maken van de voortgang in resultaten. Door kennisdeling kunnen kindcentra daardoor van elkaar leren.

Kwaliteitsontwikkeling en inspecties

De ontwikkeling van de kindcentra is ingegeven door signaleringen vanuit diverse instrumenten. De ontwikkelingen worden door middel van interne audits gemonitord door PIT. Dit leidt tot gesprekken met interne begeleiding en leiding en soms tot interventies.

PIT hanteert minimaal de kwaliteitseisen¹⁶ zoals deze door de GGD en de Inspectie van het Onderwijs zijn bepaald. Daarbovenop zijn er op alle locaties en bij PIT ambities die kwaliteitsverhogend werken. Op advies van de Inspectie van het Onderwijs is meer werk gemaakt van kennisdeling tussen locaties als het gaat om tussenresultaten en opbrengsten. Tegelijkertijd zijn er grote vragen over genormeerde toetsen in relatie tot de kindontwikkeling. PIT is medeondertekenaar van het Manifest 'stop nu het verplichten van toetsen'¹⁷. Ten aanzien van de GGD snapt PIT dat deze toezicht houdt op de uitvoering van de wet IKK. Dit doet de Inspectie van het Onderwijs en toch is er een groot verschil merkbaar tussen beide toezichtsorganen. Daar waar het bij de Inspectie van het Onderwijs gaat om het geheel van handelen en dialoog in kwaliteitsverbetering, gaat het bij de GGD, zonder dialoog, om het afvinken van door de wet gestelde regeltjes. PIT blijft hierover in gesprek met de GGD en de gemeenten.

In het kader van toezicht heeft PIT diverse inspecties mogen ontvangen:

PIT neemt daarbij deel aan de pilot 'flexibel toezicht' van de GGD. De eerste ervaringen in 2022 zijn vooralsnog niet positief ervaren.

De GGD heeft alle locaties van PIT bezocht. De onderzoeken hebben in een enkel geval geleid tot een herstelopdracht die direct is opgevolgd. De gemeenten hebben geen boetes opgelegd.

De GGD en de Inspectie van het Onderwijs hebben de volgende locaties bezocht:

GGD-inspecties			Inspecties onderwijs
Locatie	Type inspectiebezoek	Datum	
BSO De Meander	Jaarlijks inspectiebezoek	20 oktober 2022	In 2022 heeft de inspectie i.v.m. coronamaatregelen geen inspecties op locatie uitgevoerd. Op 17 november heeft een bestuursgesprek plaatsgevonden over de eindopbrengsten. Het bestuur is goed op de hoogte van de
BSO De Notenbalk	Nader onderzoek	24 november 2022	
BSO Dribbel	Jaarlijks inspectiebezoek	21 november 2022	
BSO Het Akkoord	Jaarlijks inspectiebezoek	14 juli 2022	
BSO Het Akkoord	Nader onderzoek	11 november 2022	
BSO De Twijn	Jaarlijks inspectiebezoek	8 december 2022	
BSO De Wijngaard	Nader onderzoek	28 november 2022	
KDV De Schalm	Jaarlijks inspectiebezoek	29 november 2022	
BSO Juliana	Jaarlijks inspectiebezoek	14 juli 2022	
KDV De Rakkers	Jaarlijks inspectiebezoek	1 september 2022	
BSO De Wijngaard	Jaarlijks inspectiebezoek	27 september 2022	

¹⁵ www.scholenopdekaart.nl

¹⁶ <https://www.pit-ko.nl/pg-26447-7-96195/pagina/kwaliteit.html>

¹⁷ <https://levehetonderwijs.nl/stop-nu-het-verplichten-van-toetsen/>

KDV De Wijngaard	Nader onderzoek	8 februari 2022	ontwikkeling op de locaties.
KDV De Margriet	Jaarlijks inspectiebezoek	8 september 2022	
KDV De Wijngaard	Jaarlijks inspectiebezoek	15 december 2022	
KDV Het Akkoord	Jaarlijks inspectiebezoek	22 juni 2022	
BSO Doerak	Jaarlijks inspectiebezoek	17 oktober 2022	
KDV Doerak	Jaarlijks inspectiebezoek	1 november 2022	
BSO Impuls	Jaarlijks inspectiebezoek	1 december 2022	
BSO De Tweestroom	Jaarlijks inspectiebezoek	17 januari 2022 17 oktober 2022	
KDV De Tweestroom	Jaarlijks inspectiebezoek	1 december 2022	
KDV Dribbel	Jaarlijks inspectiebezoek	26 januari 2022	
BSO De Brink	Jaarlijks onderzoek	3 november 2022	
KDV De Brink	Jaarlijks onderzoek	20 oktober 2022	
KDV De Brink	Incidenteel onderzoek	18 augustus 2022	
KDV De Notenbalk	Jaarlijks inspectiebezoek	8 december 2022	

De rapporten zijn [via de pagina 'kwaliteit kinderopvang'](#) terug te vinden.

Samenwerking met het voortgezet onderwijs

PIT werkt samen met De Lage Waard in Papendrecht en het DevelsteinCollege in Zwijndrecht.

- De Lage Waard: samenwerking is opnieuw geïnitieerd inclusief het christelijk onderwijs in Papendrecht en Sliedrecht;
- Develsteincollege: samenwerking op de doorgaande lijn op cognitieve en praktische begaafdheid, mediawijsheid, vakantietalen en Engels.

In 2023 wordt de samenwerking voortgezet en geïntensiveerd.

Bewegen

Bewegen is belangrijk voor de gezondheid en het leren. PIT stimuleert waar mogelijk:

- Bewegingsplan voor bewegen en energizer binnen het ontwikkelprogramma buiten en binnen de onderwijstijd;
- Gezonde voeding door voedingsbeleid voor 0-13 jaar;
- Sportakkoord binnen de gemeenten;
- Realisatie van het eerste beweeg-ikc De Twijn van Nederland;
- Aangescherpte wetgeving betreffende het geven van beweegonderwijs door vakbekwame leerkrachten.

Rijke ontwikkeldag ('School en omgeving')

Door de integratie van kinderopvang en onderwijs is de basis aanwezig voor het realiseren van een 'rijke ontwikkeldag' voor alle kinderen.

In 2023 zal de nieuwe beleidsperiode veel aandacht besteden aan deze ontwikkeling in combinatie met 'gratis kinderopvang'.

Onderzoekend en ontdekkend spelen en leren

PIT ontwikkelt een aanbod onderzoekend en ontdekkend spelen en leren op kindcentra. *Wetenschap & Techniek zijn hierin onder gebracht.*

In 2023 krijgt dit aanbod verder vorm.

Observatiegroep 2-5 jaar

In goede samenwerking met de gemeente Zwijndrecht en de collega-besturen kinderopvang en onderwijs heeft PIT een observatiegroep ontwikkeld die in 2023 van start gaat. Kinderen met een ontwikkelingsvraagstuk van verschillende locatie worden opgevangen en in kleine groep begeleid tot doorstroming naar het basisonderwijs. PIT wil dit beleid ook in de andere gemeenten gerealiseerd zien.

Meerbegaafdheid

PIT heeft beleid op de ontwikkeling van meer- en hoogbegaafden. Niet alleen binnen de kindcentra, maar ook op PIT-niveau door de Asterisk*-groepen¹⁸.

In 2023 wordt voortgezet met het verstevigen van de verbinding Asterisk en meerbegaafdenbeleid binnen de kindcentra.*

Ijkpunt: Personeel

De bestuurder voorkomt dat:

- *er onvoldoende gekwalificeerde medewerkers zijn*
- *dat er meer van medewerkers wordt verwacht dan ze kunnen waarmaken*
- *personeel zijn ontwikkelrecht niet kan realiseren*
- *medewerkers geen passie voor het vak tonen*

Personeel – strategisch personeelsbeleid

Naast het ontwikkelrecht voor kinderen hanteert PIT het ontwikkelrecht voor medewerkers.

Afstemming van personeelsbeleid op de visie en opgaven waar onze kindcentra voor staan

Ontwikkelrecht is er voor o.a. pedagogisch medewerkers, onderwijsassistenten, leraren, managers en directeuren, kortom voor alle PIT'ers. Dit leidt tot een betere ontwikkeling van kinderen als deze wordt afgestemd op de ontwikkeling van de organisatie.

PIT:

- bespreekt de (behoefte aan) ontwikkeling tijdens de jaartaakgesprekken;
- trekt tweemaal zoveel scholingsbudget uit per fte dan de cao voorschrijft;
- (startende) medewerkers worden begeleid in het werk;
- hanteert promotiebeleid op basis percentages vanuit de voormalige functiemix¹⁹;
- gebruikt het 'professionele gesprek' op initiatief van medewerker of leidinggevende voor bespreking van functioneren en voortgang;
- begeleidt startende pedagogisch medewerkers en icc-directeuren in hun werk. Hiervoor heeft PIT VVE- en pedagogisch coaches in dienst, worden persoonlijk coaches ingezet;
- geeft ruimte aan stage in de vorm van hybrideleren voor stagiairs voor MBO en HBO binnen onze icc-labs. PIT heeft hiervoor opleiders in dienst die de begeleiding van de studenten op zich nemen en de schakel vormen tussen PIT, MBO en HBO-opleidingen.

Invloed van (personeels)beleid is er in diverse lagen:

¹⁸ <https://www.pit-ko.nl/meergetalenteerden>

¹⁹ Op grond van de vroegere functiemix kunnen medewerkers onder voorwaarden naar een hogere schaal.

- van raad van toezicht op bestuurder
- binnen het bestuurlijk managementteam tussen bestuurder en overige leden;
- binnen het centraal managementteam tussen bestuurder en managers en directeuren;
- binnen de PIT-raad tussen ouders, medewerkers en bestuurder

Werkdruk en bezetting

De werkdruk in kinderopvang en onderwijs is ondanks de inzet van werkdrukmiddelen nog steeds hoog. Tekorten op de arbeidsmarkt en de nasleep van corona zijn daarvan de grootste oorzaken.

Werving van personeel is een continu proces. Kindcentra met kinderopvang en onderwijs vergroot de mogelijkheid van interessante functies en combinatie tussen kinderopvang en onderwijs. Ervaren wordt dat hier animo voor is. Daarnaast worden de ontwikkelkansen voor medewerkers als zeer positief ervaren. Binnen de regionale samenwerking op dit punt is PIT onderwijs aangesloten bij 'Passie voor onderwijs Drechtsteden' en 'Opleiden in de school'.

In 2023 wordt extra ingezet op werving en voorkoming van uitval.

De beheersing van uitkeringen na ontslag (onderwijs)

Zoals in elke organisatie is binnen PIT een bepaalde mate van verloop van medewerkers. Dit verloop kan ontstaan door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, door vertrek op eigen initiatief, door een carrièrestap of door eigen ontwikkeling. PIT heeft beleid voor professionalisering en ondersteuning van pedagogisch medewerkers, leraren, managers en directeuren. Bij het niet goed functioneren worden zij ondersteund door (beeld)coaches. PIT voert een preventief personeelsbeleid waarbij vroegtijdig geanticipeerd wordt om pedagogisch medewerkers en leraren die dreigen hun baan te verliezen in goed overleg te helpen in het vinden van ander werk.

PIT is aangesloten bij het Participatiefonds en Vervangingsfonds en dekt daarmee de risico's.

Er is in 2022 geen sprake geweest van een beroep op de wachtgeldregeling PO. In 2022 hebben geen personeelsleden PIT verlaten die aanspraak maakten op enige vorm van uitkering.

Opleiden

PIT heeft op het gebied van opleiden de volgende allianties:

- 'Opleidingschool' in samenwerking met Da Vinci College²⁰ en de Hogeschool Inholland²¹;
- 'erkend leerbedrijf' van 'Beroepsonderwijs Bedrijfsleven²²' zijn, geven wij ook ruimte aan stagiairs die kiezen voor de SPW-opleiding die op Da Vinci wordt gegeven.
- samenwerking tussen InHolland, DaVinci en PIT in het ikc-lab bij vier PIT locaties;

In 2023 zullen, als er voldoende studenten zijn, meerdere ikc-labs worden ingericht.

Professionalisering

PIT zet breed in op professionalisering van de medewerkers. Elke medewerker heeft recht op ontwikkeling. Dit doet PIT door:

²⁰ <http://www.davincicollege.nl/>

²¹ <https://www.inholland.nl>

²² [Leerbedrijf worden | SBB \(s-bb.nl\)](#)

- uitwisselingsmogelijkheden te gebruiken, zoals Teams²³, Viva Engage²⁴, kenniskringen en overleggen;
- het verstrekken van voldoende financiële ruimte:
 - o kinderopvang: budget voor individuele of groepsscholing;
 - o onderwijs € 1.000 per fte uitgetrokken (i.p.v. de € 500 per fte die de cao aangeeft).
- stimuleren van eigenaarschap, zelfverantwoordelijkheid en het willen bijdragen aan de kindcentrumontwikkeling zijn eigenschappen die passen bij onze ontwikkeling.
- scholingsprogramma's via [ENOC](#), het eigen opleidingscentrum;

Voorgenomen wordt in 2022 de samenwerking van CIOS Goes verder vorm te geven.

Opleiding tot ikc-directeuren

Alle PIT-directeuren zijn voldoende gekwalificeerd tot het leiden van een integraal kindcentrum. De drie nieuwe directeuren die dit jaar zijn aangesteld hebben een verkorte interne opleiding ontvangen.

In 2023 zal d.m.v. de zgn. 'MAG-dagen' voortgezet worden in de scholing van directeuren en teamleiders om de aanstaande veranderingen vorm en inhoud te geven. Samen en kennisdelen zijn daarbij belangrijk.

IJKpunt: Cultuur, imago, communicatie

De bestuurder voorkomt dat:

- PIT zijn positie als koploper in ontwikkeling verliest
- communicatie binnen PIT onvoldoende/ontoereikend is

Communicatie

PIT faciliteert en stimuleert interne communicatie. Corona heeft een onverwachte stimulans gegeven aan de continuïteit van werk door de inzet van digitale middelen. Nu fysieke bijeenkomsten weer mogelijk zijn en worden gewaardeerd, is er nog steeds plaats voor digitaal overleg, daar waar efficiëntie en tijdswinst wordt gewenst.

In externe communicatie heeft PIT het geïntegreerd zijn en de voordelen daarvan veelal onder de aandacht gebracht bij medewerkers, ouders, regionaal en landelijk.

Medezeggenschap en samenwerking

PIT hecht veel waarde aan samenwerking met ouders en medezeggenschap. Dit gebeurt op zowel centraal als decentraal niveau. De PIT-raad en de kc-raden zijn daar voorbeelden van. Daarnaast vinden activiteiten binnen de kindcentra plaats in de geïntegreerde benadering van en samenwerking met de ouders van 0(2)-13 jaar. Het integrale karakter draagt bij aan de gezamenlijke cultuur.

IJKpunt: Financiën en beheer

De bestuurder voorkomt dat:

²³ Communicatieprogramma binnen Microsoft Office365

²⁴ Sociaal platform binnen Microsoft Office365 (vervanging van Yammer)

- *de continuïteit van bedrijfsvoering in gevaar komt*
- *gebouwen onvoldoende uitgerust zijn om de kernwaarden van PIT waar te maken*

Gebouw

PIT heeft diverse locaties waarin kinderopvang en onderwijs zijn gehuisvest als integraal kindcentrum. In de gemeenten zijn diverse activiteiten gaande:

- Huisvesting Ikc De Meander te Hendrik-Ido-Ambacht
De voorbereiding voor nieuwbouw Ikc De Meander voor 0-13 jaar zijn gestart maar lopen enige vertraging op.
- Huisvesting Ikc De Bron/Margriet
Locatievoorbereiding is door de gemeente van start gegaan.
- Ikc De Brink (voorheen Brug/Dribbel/De Kim)
Planvorming voor de nieuwbouw is gereed. Locaties zijn samengevoegd tot één organisatorisch eenheid.

Verwacht wordt dat in 2023 de bouw van De Brink kan beginnen. De Meander en De Bron/Margriet zullen waarschijnlijk een jaar later gebouwd worden.

Materieel

PIT houdt de kwaliteit van materialen op orde door een gestructureerd vervangingsbeleid. Daarnaast wordt geïnvesteerd in materialen voor een rijke speel- en leeromgeving voor kinderen van 0-7 jaar. *In 2023 wordt het beleid voortgezet.*

Cybersecurity

Jaarlijks vindt in mei een controle plaats op de beveiligingsinstellingen en AVG. Daarnaast worden medewerkers doorlopend geïnstrueerd/geïnformeerd op AVG-gevoelige zaken.

In 2023 wordt deze werkwijze voortgezet.

Duurzaamheid

Als ontwikkelcentrum voor kinderen is het de taak van de begeleiders, de pedagogisch medewerkers en leerkrachten om, naast het goede voorbeeld, activiteiten te ontplooiën die de kinderen in denken en handelen met duurzaamheid bezig te laten zijn. Alle kindcentra ontwikkelen beleid op de bevordering van duurzaamheid. PIT ondersteunt dit proces. Betaalbaarheid in relatie tot bekostiging is bij alle projecten een belangrijk aandachtspunt. Om bewustwording te vergroten op de luchtkwaliteit en de mogelijkheid te hebben om te monitoren zijn CO₂-meters voor alle groepsruimtes van kinderopvang en onderwijs aangeschaft.

In 2023 zal het ontwikkelen van een duurzaamheidsbeleid worden afgerond.

NPO-middelen

De NPO-middelen zijn door de overheid verstrekt ter bestrijding van mogelijke achterstanden. Boven op de NPO-middelen is voor vier locaties reguliere nieuwkomersbekostiging ontvangen, er zijn geen aanvullende middelen voor nieuwkomers vanuit NPO ontvangen. Door tekort aan gekwalificeerde medewerkers zijn alle NPO-middelen nog niet ingezet. Daar waar de middelen wel kunnen worden ingezet is dit gedaan op emotionele en cognitieve ontwikkeling.

In april/mei 2021 is per kindcentrum een schoolscan uitgevoerd en een analyse gemaakt van de problemen en behoeften van de kinderen en de kindcentra. Op basis hiervan is in samenspraak met

de kindcentrumraad (MR) per kindcentrum een plan van aanpak opgesteld waarin de benodigde interventies zijn omschreven. Alle kindcentrumraden hebben ingestemd met de opgestelde plannen, ook is er overleg geweest met de PIT-raad (GMR).

De kindcentra hebben de NPO-middelen in 2022 als volgt per interventiesoort ingezet:

BRIN	Locatie	Interventiesoort*							Totaal
		A	B	C	D	E	F	G	
00MN	Burcht	0	2.269	40.599	0	23.219	5.645	0	71.732
04KC	Schalm	51.903	0	9.391	0	53.333	3.551	0	118.179
04MZ	Rank	0	38.971	5.225	0	15.464	0	0	59.660
08UU	Twijn	25.267	0	5.250	1.651	16.067	4.115	0	52.349
12GN	Meander	0	0	19.865	0	67.639	0	0	87.504
12PH	Tweestroom	5.534	60.653	0	0	53.026	0	0	119.213
15NZ	Brink	0	28.969	0	0	147.288	0	0	176.257
22LK01	Margriet	84.415	0	8.134	0	25.505	7	0	118.061
15SZ	Bron	110.813	225	22.265	0	37.300	4.542	0	175.145
04MZ01	Akkoord	0	3.826	6.482	0	29.248	4.735	0	44.291
15VH	Juliana	0	9.629	5.637	115	49.526	475	0	65.381
16EC	Impuls	0	3.445	17.592	0	67.288	5.215	0	93.540
22LK	Notenbalk	0	0	9.729	0	0	57.948	0	67.677
27XA	Wijngaard	80.198	17.747	38.854	5.657	0	2.235	0	144.691
Totaal		358.131	165.734	189.023	7.422	584.903	88.468	0	1.393.681

***Interventiesoorten uit menukaart nationaal programma onderwijs**

- A. Meer onderwijs om bij groepen leerlingen kennis en vaardigheden bij te spijkeren
- B. Effectievere inzet van onderwijs om kennis en vaardigheden bij te spijkeren
- C. Sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling van leerlingen
- D. Ontwikkeling van de executieve functies van leerlingen
- E. Extra inzet van personeel en ondersteuning
- F. Faciliteiten en randvoorwaarden: Activiteiten die randvoorwaardelijk/ondersteunend zijn voor interventies A-E
- G. Overig (voorzieningen transitieverg./uitkeringskosten, dotatie bestemmingsreserve)

In 2022 is 16% van de ontvangen NPO-middelen aan inhuur van personeel niet in loondienst uitgegeven.

Tussentijdse resultaten

Uit de prognose 2023 (Leerunie) blijkt dat alle kindcentra op 1F en 1S/2F niveau ruim boven de correctiewaarde '23 scoren. Zij behalen hierbij ook de eerder vast gestelde signaleringswaarde 1F/2F. Mede door de inzet van de NPO middelen hebben de kindcentra dit resultaat kunnen behalen. Deze groei zet zich door bij de prognose 2024 en 2025

Vreemdelingen, asielzoekers en vluchtelingen

Stichting PIT onderwijs heeft in 2022 twee groepen nieuwkomers opgevangen: De eerste stroom is de al bestaande instroom van statushouders. Deze statushouders hebben een verblijfsvergunning en worden geplaatst in een gemeente. De kinderen hebben vaak NT2 onderwijs ontvangen via een ASZ, waardoor deze kinderen met regelmaat instromen in het regulier onderwijs. De verwachting is dat dit aantal kinderen in de toekomst zal toenemen.

Als tweede stroom nieuwkomers zijn de vluchtelingen te noemen, die in een relatie staan met de oorlog in de Oekraïne. Deze kinderen hebben recht op onderwijs, waarbij zich wel het probleem voordoet dat de kinderen geen onderwijs in de Nederlandse taal hebben ontvangen. Het opvangen van deze kinderen kan niet één op één in een reguliere setting van het onderwijs/kinderopvang. In eerste instantie is er in samenwerking met de gemeenten, andere schoolbesturen en kinderopvang instanties een opvang gerealiseerd op verschillende locaties van PIT en/of andere schoolbesturen. Om deze opvanggroepen te organiseren is extra personele inzet gevraagd vanuit PIT. In de loop van de tijd zijn deze groepen van de basisvoorziening; het opvangen van kinderen naar het ontvangen van onderwijs gegaan. De uitdaging voor 2023 is om goed gekwalificeerd personeel voor deze doelgroep te vinden. Hierin trekken we gelijk op met andere schoolbesturen om te komen tot een verbreding van de taal en/of wereldklassen.

In 2022 is er een bekostiging voor vreemdelingen ontvangen voor De Rank, KC Margriet, De Notenbalk en de Meander.

Verslag raad van toezicht 2022

Het jaar 2022 is een mooi en bijzonder jaar geweest voor Stichting PIT kinderopvang & onderwijs (PIT). In dit jaar zijn wij gestart met de zoektocht naar een opvolger voor onze huidige bestuurder die in het voorjaar van 2023 met pensioen gaat. Een van de belangrijkste taken van een raad van toezicht (rvt) is het werkgeverschap van de bestuurder en vanuit deze rol is het uitermate belangrijk om een goede bestuurder te vinden en te binden. Onze zoektocht begon met een evaluatie van de organisatiestructuur. PIT is twee jaar na de fusie van een tweehoofdig bestuur naar een eenhoofdig bestuur gegaan. In diverse gesprekken en met elkaar als rvt hebben wij de voor- en nadelen van deze structuur besproken en geconcludeerd dat het eenhoofdige besturingsmodel prima functioneert en dat wij dit willen voortzetten. Na het vaststellen van dit model was de volgende stap het maken en herijken van het profiel. Ook deze stap is met grote zorgvuldigheid en met inspraak van het BMT en de PIT-raad gezet. Dit heeft geresulteerd in een sterk bestuurdersprofiel passend bij PIT. Na het vaststellen van dit profiel zijn wij op zoek gegaan naar een bureau dat ons zou kunnen begeleiden in de procedure. Dit is uiteindelijk Beteor geworden en met Beteor hebben wij een hele mooie procedure opgesteld, een BAC (Benoemings Advies Commissie) samengesteld en zijn wij de procedure gestart. Vanwege de positie en goede naam van PIT hadden wij in de procedure echt wat te kiezen, iets wat in deze tijd bijzonder te noemen is.

Het gehele proces heeft uiteindelijk geresulteerd in de benoeming van een nieuwe bestuurder. Deze nieuwe bestuurder gaat met ingang van 15 maart 2023 starten. In het jaarverslag 2023, wat in 2024 gepubliceerd gaat worden, hopen wij de overdracht van de huidige naar de nieuwe bestuurder te kunnen bespreken en de stappen die door deze nieuwe bestuurder gezet zullen worden.

Terugkijkend op het benoemingsproces kunnen wij concluderen dat het een heel zorgvuldig en mooi proces is geweest met – voor zover wij dit nu kunnen overzien - de gewenste uitkomst.

De rvt werkt vanuit haar toezichtvisie. Deze toezichtvisie geeft aan wat het doel van de raad is, waartoe het toezicht dient, vanuit welke visie invulling wordt gegeven aan het toezicht en namens wie en met het oog op welke belangen de rvt toezicht houdt. De visie is te vinden op de website van PIT en in dit bestuursverslag.

De rvt heeft in 2022 zes keer een reguliere vergadering met de bestuurder gehad, de auditcommissie is vier keer bij elkaar geweest en er zijn overlegmomenten met de PIT-raad geweest. De input die uit de bijeenkomsten van de delegatie met de PIT-raad komt, wordt steeds in de eerstvolgende reguliere rvt-vergadering - op grote lijnen - gedeeld met de overige leden en de bestuurder. In een aparte sessie heeft de bestuurder de rvt bijgepraat over het gebruik van o.a. Teams. Er is ruimte gevonden om elkaar in informele setting te ontmoeten.

De rvt van PIT heeft in 2022 twee keer gesproken met de raden van toezicht van andere koplopers op het gebied van integrale kindcentra, die verenigd zijn in de Vereniging Netwerk Kindcentra. Doel van dit overleg is kennis en ervaring uit te wisselen over ontwikkelingen in (het houden van toezicht in) kinderopvang en onderwijs.

Na het vaststellen van de route naar ijkpunten in 2021, heeft de rvt samen met de bestuurder 2022 gebruikt om de ijkpunten verder uit te werken en te beschrijven. Dit proces is nagenoeg afgerond en zal in 2023 met de nieuwe bestuurder verder opgepakt en geëvalueerd worden. In de resultaatafspraken met de nieuwe bestuurder en bij het formuleren van de bestuursopdracht zullen

wij deze ijkpunten gaan gebruiken. Bij het zijn van koploper hoort immers ook het stellen van duidelijke samenwerkingsafspraken. De ijkpunten kunnen ons daarbij tot hulp zijn.

De rvt heeft in september haar jaarlijkse zelfevaluatie gehouden en afgesproken om dit conform de governance in 2023 onder begeleiding van een extern begeleider te doen. Uit de evaluatie zijn enkele aandachtspunten gekomen. In het algemeen kan geconcludeerd worden dat iedereen positief is over het functioneren van de rvt. Tevens blijkt dat voor ons de onderwerpen 'wisseling bestuur', 'lid rvt', 'zichtbaarheid' en 'samenspel' het meest belangrijk zijn. Eind 2022 nemen wij na negen jaar afscheid van A. Keller als lid van de rvt. Zijn bijdrage is zeer waardevol geweest. Begin 2023 start de wervingsprocedure voor een nieuw lid. Binnen de rvt is er sprake van een professionele én vriendschappelijke samenwerking. Deze samenwerking vindt plaats op basis van respect, vertrouwen en openheid. Wat beter kan, zijn de informele contacten met de organisatie. Afgelopen jaar was de rvt beperkt zichtbaar. Juist om feeling te houden met wat er leeft binnen de organisatie is het belangrijk om op locatie aanwezig te zijn en om betrokkenheid te laten zien.

De rvt plant de vergaderingen steeds op een ander kindcentrum om zodoende verbinding te houden met de kinderen en de directeuren op de PIT-locaties. Iedere vergadering starten we met een bijpraatmoment of een rondleiding met de directeur op locatie. Dit is een van de zachtere manieren om indrukken op te doen en te voelen hoe het met de kinderen op de locaties gaat.

In de rol van werkgever heeft de rvt gesprekken gevoerd met de bestuurder, waaronder het jaarlijkse professionele (beoordelings-)gesprek.

De rvt formuleert elk jaar speerpunten voor zijn interne toezicht. Voor 2022 waren de speerpunten:

- Kwaliteit;
- De organisatie-inrichting van BMT en bestuur in de toekomst.

Voor 2023 zijn de speerpunten:

- De bestuursopdracht;
- De eerste 100 dagen van de bestuurder;
- De ijkpunten in cyclus.

De rvt heeft in haar reguliere vergaderingen onder andere de volgende onderwerpen besproken, voor zover van toepassing zijn de besproken punten goedgekeurd:

- Proces / voortgang opvolging bestuurder; - Financieel beleid;
- Strategisch beleid 2023 – 2027;
- Kwaliteit van het onderwijs;
- Verschillende huisvestingszaken;
- Personeelstekorten;
- Jaarverslag en jaarrekening stichtingen;
- Vaststellen WNT-norm; - Participatie;
- Voortgang ontwikkeling kindcentra;
- Ijkpunten;
- Beleid en risicomanagement ten aanzien van ICT.

Elke vergadering sluiten wij af met de vraag: "Worden de kinderen hier beter van?"

De auditcommissie is diverse keren bij elkaar geweest in relatie tot de financiële positie van PIT en de evaluaties met de accountant. De overleggen zijn steeds constructief geweest en dragen bij aan steeds betere en concretere financiële verslaglegging en verantwoording.

Inhoudelijk zijn o.a. aan de orde geweest:

- De gewijzigde bekostigingssystematiek voor onderwijs;
- De toekenning en aanwending van de NPO-gelden;
- De verslaggevingsregels voor het bepalen van de voorziening voor groot onderhoud;
- De impact van beleidskeuzes op de (meerjaren-)begroting;
- De bevindingen van de accountant;
- Op basis van de aangereikte informatie, waaronder de controles door de externe accountant, is de RvT niet gebleken van uitgaven die niet rechtmatig en/of doelmatig zijn.

De auditcommissie wordt per 1 januari 2023 na het vertrek van A. Keller als lid, uitgebreid met I. Cornel naast J. Mathijssen.

De rvt wordt op verschillende manieren door de bestuurder geïnformeerd: schriftelijk, mondeling en indien nodig via Teams of telefonisch. Er is een open relatie tussen de rvt en de bestuurder.

De samenstelling van de RvT in 2022 was als volgt:

Naam RvT-lid	Functie	Nevenfunctie	Datum aanstelling/ aftreden in 2022
De heer I.C.M. Cornel MBA	Bestuurder - toezichthouder	VZ rvt SKOD Lid fractie VVD Dongen Member and Auditor EU-organisation Caravan 2000 Moderator Grundvig program IDA	
De heer J.C.W. Hendrikse (voorzitter)	Directeur-bestuurder Amaliazorg	Voorzitter rvt Werkgeversvereniging Zorg en welzijn ZHZ	
De heer A. Keller	Rector/bestuurder Krimpenerwaard College t/m 31 maart 2022. Per 1 april 2022: Bestuurder Stichting De Hoeksche School	Lid Raad van Toezicht Stichting Jeugdteams Lid Raad van Toezicht Koers VO	Afgetreden op 31-12-2022
De heer J.L.W. Mathijssen	Directeur innovatie Van Oers Accountancy & Advies		
Mevrouw J.C.J. Plenge (vice-voorzitter)	Jurist, bedrijfsadviseur, legal mediator	Bestuurslid St Platform voor Innovatie in Toezicht Docent AOG School of management	

Samenstelling en actualiseringsrooster RvT per 1-1-2023		
Naam RvT-lid	Lid sinds (rechtsvoorganger)	Aftredend H=herkiesbaar n.h.= niet herkiesbaar
De heer J.C.W. Hendrikse	01-08-2019	31-12-2026 n.h
De heer J.L.W. Mathijssen	01-01-2020	31-12-2023 h

De heer I.C.M. Cornel	25-11-2021 (op voordracht PIT -raad)	31-12-2024 h.
Mevrouw J.C.J. Plenge (vice-voorzitter)	26-06-2017 (op voordracht PIT-raad)	31-12-2024 n.h.

De rvt ontvangt voor haar werkzaamheden een vastgestelde vergoeding die past binnen en gerelateerd is aan de kaders van de VTOI-NVTK.

Toezichtvisie van raad van toezicht PIT kinderopvang & onderwijs

1. Inleiding

De raad van toezicht (rvt) van stichting PIT kinderopvang & onderwijs (PIT) heeft een **gezamenlijke kijk** op de gewenste rol en bijdrage van de rvt. Met deze toezichtvisie geeft de rvt aan wat het doel van de raad is, waartoe het toezicht dient, vanuit welke visie invulling wordt gegeven aan het toezicht en namens wie en met het oog op welke belangen de raad toezicht houdt. Deze toezichtvisie **geeft richting** aan de manier waarop de raad toezicht houdt. De toezichtvisie is in ontwikkeling, het is een levend document dat periodiek wordt herzien.

Naast deze toezichtvisie heeft de rvt ook een toezichtkader. Hierin geeft de raad, op basis van zijn toezichtvisie, aan op welke onderwerpen toezicht wordt gehouden en de wijze waarop hij het toezicht uitoefent.

2. Toezichtvisie

De rvt van PIT is een orgaan dat namens de **samenleving** toezicht uitoefent. De rvt sluit in zijn toezicht aan bij de visie en **kernwaarden** van PIT: eigen-wijs, geborgen, samen, en persoonlijke aandacht. De rvt baseert zijn toezicht ook op wetgeving, actuele Governance Codes en de landelijke visie op toezicht van de vereniging van toezichthouders voor kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK). Deze visie is - in het convenant - kort samengevat als waardengedreven toezicht vanuit de kernwaarden integriteit, professionaliteit, verbinding en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onder **waardengedreven toezicht** verstaan we dat we gericht zijn vanuit het *why* (het 'waarom' - de drijfveer, de essentie) van de organisatie, de rvt zich als sparringpartner voor het bestuur opstelt, er aandacht is voor de hard & soft controls en de rvt zich vrij in de organisatie beweegt en actief relaties onderhoudt binnen en buiten de organisatie.

2.1 Doel, kerntaken en kernwaarden

De rvt heeft tot taak onafhankelijk toezicht te houden op de besturing van de organisatie door het bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Dit vanuit een duidelijke rol en afbakening met de rol van de bestuurder. De taken zijn uitgewerkt in de statuten en het reglement van de rvt. De rvt houdt het belang van de organisatie en de maatschappelijke belangen in het oog en ziet toe op de continuïteit van de organisatie.

De rvt ziet erop toe dat de besturing zich richt op het realiseren van de doelstellingen van de organisatie vanuit het beleid. Het toezicht is gericht op de wettelijke bepalingen, de verwachtingen en noden van ouders, kinderen en medewerkers, eisen van financiers, opdrachtgevers en maatschappelijke partners en vigerende opvattingen over kwaliteit, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en medezeggenschap. Daarnaast is de rvt werkgever en strategisch partner van het bestuur.

Het **doel** van de rvt is om **van waarde te zijn voor PIT**. De rvt is - zoals eerder aangegeven - waardengedreven.

De leidende waarden hierbij voor de **visie** van de rvt zijn, uitgaande van en invulling gevend aan de maatschappelijke opdracht van PIT:

- proactief en constructief;
- midden in de samenleving staand;
- binnen de organisatie en daarbuiten zichtbaar;
- open, eerlijk en direct communicerend;
- voor evenwicht en tegenwicht zorgend;
- oog hebbend voor meetbare en merkbare aspecten.

2.2 Verantwoording

De toezichtvisie van de rvt staat op de website van de organisatie. Ook het toezichtkader staat op de website. De rvt is aanspreekbaar op zijn functioneren en legt hierover verantwoording af. De rvt stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van de organisatie en wordt op de website van de organisatie geplaatst. Het accent ligt hier op de rol en betekenis van het toezicht en de wijze waarop het toezicht is ingevuld.

De rvt onderwerpt zijn eigen functioneren jaarlijks aan kritische reflectie, met inbreng vanuit de organisatie en het bestuur en draagt zorg voor zijn eigen professionalisering en ontwikkeling.

Verslag van de PIT-raad

Voor u ligt het jaarverslag van de PIT-raad voor het jaar 2022. Net als voorgaande jaar heeft de PIT-raad vijf keer met het bestuur vergaderd. Daarnaast heeft de PIT-raad ook twee keer met de raad van toezicht vergaderd. In deze vergaderingen komen alle zaken aan bod die binnen PIT spelen, zoals huisvesting, personele en financiële zaken. Daar waar wettelijk mogelijk wordt er door de PIT-raad geen onderscheid gemaakt tussen onderwijs- of kinderopvangzaken.

Hieronder treft u een overzicht aan van de zaken die besproken zijn en hebben geleid tot advisering, instemming of afwijzing:

- begroting onderwijs 2022; positief advies
 - begroting kinderopvang 2022; positief advies
 - klokkenluidersregeling; positief advies
 - integriteitscode; positief advies
 - integriteitscommissie; positief advies
 - toelagenbeleid; instemming
 - promotiebeleid; instemming
 - extreem weer; instemming
 - jaarrekening 2021; positief advies
 - Covid draaiboek deel A; instemming
 - bestuursprofiel; positief advies
 - tarieven kinderopvang 2023; instemming
- Project ICT; afgewezen

Op een aantal stukken zijn adviezen gegeven die hebben geleid tot aanpassingen waarna er tot instemming is overgegaan. Alleen het stuk Project ICT wat is ingediend door het bestuur, is afgewezen door de PIT-raad. De PIT-raad wil eerst verder onderzoek doen naar werkzaamheden buiten werktijd en wat nodig is om deze werkzaamheden uit te voeren en de behoefte bij de medewerkers om gebruik te willen maken van een device. Een enquête is uitgezet.

In 2022 is de nieuwe bestuurder Marjolein Triest benoemd. Tijdens de BAC (bestuursadviescommissie) hebben twee leden van de PIT-raad deelgenomen en positief advies gegeven op deze benoeming.

In de PIT-raad hebben ouders en medewerkers van zowel kinderopvang als onderwijs zitting. De PIT-raad is in de volgende geledingen opgedeeld:

- Oudergeleding onderwijs
- Oudergeleding kinderopvang
- Personeelsgeleding onderwijs
- Personeelsgeleding kinderopvang

De PIT-raad kent een aantal functies:

Voorzitter: Anne-Marie de Graaf-Dekker (2017-2021)

Vicevoorzitter: Martijn van Ackooij (2022)

Secr. ondersteuner: Leonie Bax (2020)

In 2022 heeft de PIT-raad diverse vacatures gehad die voor een deel zijn ingevuld. Echter zijn voor alle geledingen nog leden nodig. In 2023 hoopt de PIT-raad de nog openstaande vacatures in te vullen.

Anne-Marie de Graaf-Dekker

Voorzitter PIT-raad

FINANCIEEL VERSLAG

Financiën & Beheer

PIT is voor de inkomsten afhankelijk van verkochte opvangcontracten en van subsidies van lokale en landelijke overheden. In de kinderopvang is dit sterk afhankelijk van politieke besluitvorming en conjunctuur. In het onderwijs zijn kinderaantallen en overheidsbeleid bepalend. Voor een constructieve beleidsvoering en consistente kwaliteitsontwikkeling is stabiliteit noodzakelijk, vooral in de kinderopvang. Door efficiënte bedrijfsvoering staan het begrotings- en jaarrekeningtraject in een strak stramen. Dat betekent dat begroting, uitputting en verantwoording door het gehele jaar gepland staan en in beginsel conservatief van aard zijn. De reden hiervan is de inconsistente en onduidelijke beleidsvoering van de overheid. In overleg met de managers/directeuren is de begroting kritisch en doelgericht opgesteld. De uitputting wordt frequent individueel besproken met alle directeuren met oog op de forecast. Het BMT²⁵ is hierbij consistent betrokken.

Financiën

PIT is een financieel solide organisatie met kengetallen die minimaal voldoen aan de voor de sector gebruikelijke waarden.
--

Indirecte financiering kinderopvang

Kinderopvang wordt via opvangcontracten door de ouders bekostigd. Ongeveer 80% daarvan bestaat uit door de ouders verkregen kinderopvangtoeslag (KOT). Hiermee is de kinderopvang een marktwerkingsinstrument en geen kwaliteitsinstrument in de ontwikkeling van kinderen. Echter staat dit haaks op onze visie. Om het aanbod constant te houden en consistent de kwaliteit te verbeteren is stabiliteit in de kinderopvangfinanciering vereist. Kinderopvang als basisvoorziening, evenals bij het onderwijs het geval is, is daarbij gewenst.

De lumpsumfinanciering

De doelmatige onderwijssubsidie van de rijksoverheid en het gemis aan structurele gemeentelijke onderwijssubsidies enerzijds en de (opgedragen) taakstelling anderzijds stellen PIT voor een uitdaging. Creativiteit en 'op de kleintjes letten' zijn het adagium bij het opstellen van de begroting. Er is een noodzaak tot anders organiseren, meer samenwerken op deskundigheid, eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid. Hiermee krijgen de kindcentra, de directeur en de leraar meer regie over integrale ontwikkeling van het kindcentrum, waarbij beleidsvrijheid meer benut kan worden.

PIT heeft beleid geformuleerd conform de wetgeving. Beleid en de processen die daaruit voortkomen zijn gedeeld binnen het CMO en de PIT-raad en waar nodig bijgesteld.

De directeuren van de kindcentra hebben het proces gedeeld met hun teams en waar nodig bijgesteld. Het beleid en proces zijn met instemming van de PIT-raad geïmplementeerd. De teams waren zelfbepalend op welke wijze zij de werkdrukmiddelen inzetten voor hun kindcentrum.

De werkdrukmiddelen zijn ingezet voor meer handen in de groep, inzet van vakspecialisten en de inzet van ondersteunende diensten, zoals een conciërge.

²⁵ BMT = bestuurlijk managementteam

Bestedingscategorie	Besteed bedrag in 2022
Personeel	€ 737.573
Materieel	€ 2.564
Professionalisering	€ 0
Overig	€ 0

Naast de inzet van personeel zijn ook inhoudelijke trajecten ontwikkeld om te komen tot een betere samenwerking, zoals door groepsdoorbrekend werken.

De beleggingen, leningen, derivaten en liquiditeit

In 2022 is door het bestuur conform het financieel statuut gehandeld. Dit statuut regelt de liquiditeits- en beleggingsmogelijkheden van PIT en is opgesteld in overeenstemming met de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016 (gewijzigd d.d. 19 december 2018). Er zijn geen wijzigingen opgetreden in de beleggingen op de lange termijn. De beleggingen bestaan uit risicovrije deposito's. Er is geen sprake van financiële derivaten en/of speculatieve instrumenten. De dagelijkse uitvoering is in handen van het bestuur. Verder wordt er nog steeds gebruik gemaakt van schatkistbankieren waarbij de publieke middelen op de rekening-courant met het Rijk worden aangehouden, zodat kosten voor negatieve rente beperkt werden. Vanaf medio september 2022 wordt er weer een positieve rente over deze rekening-courant vergoed.

Investeringsbeleid

PIT voert een actief beleid op het actueel houden van ontwikkelingsmaterialen, huisvesting, materieel en ontwikkelmethoden. Hiervoor is een meerjarenbeleid ontwikkeld. In de regel investeert PIT niet in huisvesting onderwijs, tenzij het om duurzaamheidsmaatregelen gaat. Het ICT-investeringsbeleid is gebaseerd op een meerjarenvervangingscyclus. Deze cyclus bevat componenten die qua technische ontwikkeling aan snelle veranderingen onderhevig zijn.

Bijzondere bekostiging professionalisering van personeel en de begeleiding van starters en schoolleiders

Vanuit de middelen van de bijzondere bekostiging professionalisering van personeel en de begeleiding van starters en schoolleiders zijn activiteiten bekostigd om de medewerkers verder te professionaliseren. Hiervoor worden via het eigen PIT-opleidingscentrum diverse cursussen, trainingen en workshops aangeboden. Tevens wordt er gefaciliteerd in kennisoverdracht door de kenniskringen jonge kind, oudere kind en spelend leren in groep 3. Verder wordt er middels het interne opleidingsplan extra ingezet op coaching en begeleiding van (aankomende) leerkrachten en schoolleiders en heeft PIT eigen opleidingsdagen voor teamleiders en directeurs.

In het kader van cultuureducatie hadden de kindcentra overeenkomsten met professionele aanbieders van educatieve culturele programma's.

Doordecentralisatie ondersteuningsmiddelen van het samenwerkingsverband

Middelen van het samenwerkingsverband worden in het kader van ondersteuningsarrangementen doorgedecentraliseerd naar het onderwijs van de kindcentra. Voor deze middelen wordt aan het samenwerkingsverband verantwoording afgelegd. E.e.a. is conform het ondersteuningsplan. Vanaf 2022 ontvangt PIT een vaste vergoeding voor het bieden van arrangementen met als risico dat er

meer arrangementen worden ingezet, dan vooraf aan financiën is ontvangen. Dit is een aandachtspunt voor het komende jaar.

Risico-inventarisatie en -beheersing

Jaarlijks actualiseert het bestuur de inventarisatie en beheersing van risico's. Deze worden vervolgens besproken met de raad van toezicht en de PIT-raad. De risico's worden verdeeld in reduceren, afwentelen, delen en/of accepteren. Naarmate we de kans op risico's kunnen voorkomen worden deze gekwantificeerd. Onder de belangrijkste risico's en/of onzekerheden vallen o.a. de kleinere kindcentrumlocaties, disfunctioneren van personeelsleden en werkdruk. Tot op heden hebben de risico's nog geen belangrijke effecten gehad. De interne risicoanalyse wordt meegenomen in het proces van opstellen van de meerjarenbegroting als onderdeel van de planning & control cyclus. Daar zijn de belangrijkste risico's en onzekerheden in opgenomen. PIT heeft in 2022 verder geïnvesteerd in de ontwikkeldomeinen 0-7 jaar en 0-13 jaar en het domein informeel-formeel leren. Naast een inhoudelijke ontwikkeling bestond de investering ook in materialen voor een rijke ontwikkelomgeving voor kinderen.

In 2023 zet PIT in op de verdere ontwikkeling van de domeinen.

Subsidie NWO²⁶

PIT heeft geen gebruik gemaakt van de NWO subsidie.

Allocatie middelen

Uitgangspunt

Het uitgangspunt voor het verdelen van de middelen over de onderwijslocaties is de toekenning van de subsidie volgens de verkregen beschikkingen. Op basis van het financiële leidraad en gesprekken met de directie van het kindcentrum vindt afstemming plaats. Het goed kunnen uitvoeren van de onderwijstaak prevaleert daarbij.

Besluitvorming

De financiële leidraad is ontwikkeld en door het bestuur vastgesteld in samenspraak met de managers en directeuren. De PIT-raad heeft hierop positief geadviseerd en de Raad van Toezicht heeft goedgekeurd.

PIT-niveau of kc-niveau

Op PIT-niveau zijn alleen die middelen gealloceerd die de PIT-bedrijfsvoering mogelijk moeten maken, zoals administratie, beheer en communicatie.

Een klein deel van de professionalisering is op PIT-niveau om kc-overstijgende studiemomenten te kunnen realiseren.

Interne risicobeheersingssysteem

PIT heeft een risicomanagement en -beheersingsbeleid. De risico's zijn benoemd, gewaardeerd en gekwantificeerd. Dit wordt jaarlijks geactualiseerd.

De belangrijkste risico's zijn personeel, huisvesting, passend onderwijs en opheffingsnorm.

²⁶ De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek [Over NWO | NWO](#)

Onderwijsachterstandsmiddelen

Verdeling onderwijsachterstandsmiddelen

De schoolscores van het CBS zijn leidend bij de verdeling van de achterstandsmiddelen. Binnen de begroting worden de middelen toegewezen aan de betreffende kindcentra.

In 2022 zijn achterstandsmiddelen ontvangen voor De Meander, De Brug, De Kim, Margriet, Juliana en De Impuls.

Inzet onderwijsachterstandsmiddelen

De onderwijsachterstandsmiddelen worden ingezet ter ondersteuning van het onderwijs met bijvoorbeeld extra personeel ter ondersteuning of kleinere groepen.

Nationaal Programma Onderwijs

De middelen voor NPO zijn ingezet voor emotionele en cognitieve ontwikkeling, zie pagina 20 en 21

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

PIT kinderopvang & onderwijs maken onderdeel uit van een groot maatschappelijk netwerk (zie [bijlage 1](#) voor details).

Toekomstige ontwikkelingen (continuïteitsparagraaf)

A.1 Kengetallen

	2021	2022	2023	2024
DIR	14,55	12,18	14,47	14,48
OP	172,03	165,98	167,68	164,48
OOP	36,82	41,87	37,75	34,13
Totaal	223,40	220,03	219,90	213,08
Leerlingen	3.038	3.160	3.168	3.160

Toelichting op kengetallen:

Leerlingen

De inschatting van het leerlingaantal voor de komende jaren gebeurt door de directie van het kindcentrum in samenwerking met het bestuur, aan de hand van het beeld van de afgelopen jaren, de te verwachten ontwikkelingen en de eigen prognoses.

Er is sprake van een stabiel leerlingenaantal. Door te werken aan krachtige kindcentra met een bepaalde omvang is het beter om aan kwaliteit te werken en werkdrukvermindering. Een kwalitatieve doorgaande ontwikkelingslijn voor kinderen en een duidelijke eenduidige communicatie leiden tot voor ouders en hun kinderen aantrekkelijke kindcentra.

Personele bezetting

De ontwikkeling in aantal leerlingen en te formeren groepen heeft invloed op het personeelsbestand. Een drietal keer per jaar vindt er een uitputtingsoverleg plaats waarin de tussentijdse cijfers in relatie tot de formatie en leerlingenprognose besproken wordt met het voltallige bestuurlijk management team en de managementleden van het kindcentrum. Daarnaast vinden er in de periode van maart t/m mei de formatiegesprekken plaats tussen de directeuren kwaliteit & personeel en de directeur van het kindcentrum. Aan de hand van deze gesprekken wordt de definitieve formatie bepaald die overeenkomt met de vastgestelde begroting voor die periode. Tussentijds vinden er frequent voortgangsoverleggen plaats tussen de directeur van het kindcentrum en het bestuur en daarnaast ook met de directeuren kwaliteit & personeel, waarin o.a. de ontwikkeling van leerlingenaantallen i.c.m. personeelsbestand besproken worden. In deze overleggen is het mogelijk om vanuit het bestuur sturing te geven aan de formatie.

A.2 Meerjarenbegroting

(in duizenden euro's)

Balans	2022	2023	2024	2025
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	3.713	3.567	3.393	3.390
TOTAAL VASTE ACTIVA	3.713	3.567	3.393	3.390
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen	949	949	949	949
Liquide middelen	7.062	7.500	7.696	7.378
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	8.011	8.449	8.645	8.327
TOTAAL ACTIVA	11.724	12.016	12.038	11.717
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
<i>Algemene reserve</i>	<i>4.753</i>	<i>5.136</i>	<i>5.196</i>	<i>6.283</i>
<i>Bestemmingsreserve publiek</i>	<i>1.125</i>	<i>1.125</i>	<i>1.125</i>	<i>0</i>
<i>Bestemmingsreserve privaat</i>	<i>1.453</i>	<i>1.418</i>	<i>1.383</i>	<i>1.348</i>
<i>Herwaarderingsreserve activa</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	7.334	7.679	7.703	7.631
VOORZIENINGEN	1.515	1.497	1.530	1.316
LANGLOPENDE SCHULDEN	280	245	210	175
KORTLOPENDE SCHULDEN	2.595	2.595	2.595	2.595
TOTAAL PASSIVA	11.724	12.016	12.038	11.717
STAAT VAN BATEN EN LASTEN				
BATEN				
Rijksbijdragen	23.088	23.426	22.577	22.725
Overige overheidsbijdragen	116	83	48	47
Overige baten	1.386	923	764	764
BATEN	24.590	24.432	23.390	23.537
LASTEN				
Personele lasten	19.486	20.305	19.683	19.880
Afschrijvingen	649	654	617	608
Huisvestingslasten	1.653	1.735	1.741	1.748
Overige lasten	1.571	1.390	1.321	1.371
LASTEN	23.359	24.084	23.362	23.607
Saldo baten en lasten	1.231	347	27	-70
Saldo financiële bedrijfsvoering	13	-3	-3	-3
TOTAAL RESULTAAT	1.244	345	25	-73

Toelichting:

De financiële analyse van PIT-onderwijs

Gevoerd financieel beleid

PIT stelt zich ten doel om de beschikbare financiële middelen verantwoord in te zetten voor kinderopvang en onderwijs. Er is sprake van een gezonde financiële basis voor de toekomst van PIT. Het financieel beleid van PIT is uitgewerkt in een planning & control cyclus. Hiervoor zijn binnen PIT afspraken gemaakt over de procedures en verantwoordelijkheden die de realisatie van doelstellingen en de continuïteit van PIT moeten borgen.

De cyclus kent de volgende onderdelen:

- Financiële leidraad
- Taakstellende (meerjaren)begroting
- Monitoring en rapportage per tertiaal
- Het financieel jaarverslag

Hoofdbeleidsdoelstelling voor het vermogen is het afdekken van de risico's die de organisatie draagt.

PIT kinderopvang & onderwijs is verplicht gescheiden financiële administraties te voeren. Hierdoor verantwoorden PIT kinderopvang en PIT onderwijs zich via afzonderlijke jaarrekeningen. Deze jaarrekening betreft PIT onderwijs.

Analyse financieel resultaat

De samenstelling van de jaarrekening 2022 heeft plaatsgevonden in overeenstemming met de richtlijnen die zijn uitgevaardigd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur, Wetenschappen (OC&W), die mede zijn gebaseerd op bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek. Op sommige punten wijken de OC&W-richtlijnen af of zijn er aanvullende richtlijnen vanwege de specifieke eisen die de verslaggeving van onderwijsinstellingen vergt. Het jaarverslag kent een verplichte indeling op voorschrift van OC&W.

Treasury beleid

PIT heeft in 2022 gehandeld conform het geldende treasury beleid. PIT heeft geen beleggingen in aandelen of obligaties uitstaan. Overtollige middelen worden op een vrij beschikbare spaarrekeningen gezet zodat PIT ieder moment hier vrij over kan beschikken, daarnaast is PIT vanaf begin 2021 gebruik gaan maken van schatkistbankieren t.a.v. de onderwijsmiddelen.

De financiën en het ingezette beleid

PIT onderwijs heeft ervoor gekozen het beleid voor identiteit, passend onderwijs, ontwikkeling van het personeel en de ontwikkeling van kindcentra consequent en consistent voort te zetten. Op de vijf beleidsterreinen²⁷ zijn activiteiten ontplooid die tot het behalen van de voorgenomen resultaten moeten leiden. De missie en de geformuleerde doelen voor 2022 zijn hiervoor een belangrijke focus. Flankerend hieraan is er een strak financieel regime om de financiële uitputting conform de

²⁷ Identiteit en ontwikkeling, Personeel en organisatie, Financiën en beheer, Gebouwen en materieel, Communicatie en kwaliteit.

begroting te laten verlopen. Het grootste begrotingsonderdeel betreft het personeel. Aangezien er nauwelijks verdere krimp in de regio is of te verwachten valt, hebben er ook geen ontwikkelingen plaatsgevonden van grote personele betekenis. Gezien de prognoses vallen deze ontwikkelingen ook niet te verwachten.

Ten aanzien van de verbonden partijen en het samenwerkingsverband zijn er geen ontwikkelingen van betekenis geweest en deze zijn ook niet te verwachten.

Vanuit huisvesting gaan de komende vijf jaar een drietal kindcentra nieuwbouw krijgen. Hierin zal rekening gehouden moeten worden met een stukje eigen financiering t.a.v. de kinderopvang.

Ontwikkeling baten & lasten

Wegens de indexering is de lumpsumfinanciering hoger dan in 2021 en heeft de toekenning van NPO middelen, in 2022 voor een heel jaar, een positieve invloed gehad op de baten in 2022. Daarnaast zijn er meer groeimiddelen ontvangen in 2022 ten opzichte van het voorgaande jaar en zijn er extra baten ontvangen voor opvang van vreemdelingen.

T.a.v. de kosten zijn de loonkosten hoger dan afgelopen jaar wegens een CAO aanpassing die met terugwerkende kracht is ingegaan en is er meer gebruik gemaakt van externe inhuur. Als gevolg van de NPO-programma's en personeelstekorten is hier vaker gebruik van gemaakt.

Vanuit de samenwerkingsverbanden zijn minder middelen ontvangen.

Balansposten

Materiele vaste activa

De boekwaarde van de materiele activa is in 2022 afgenomen met € 149K.

In 2022 is er in totaal € 500K geïnvesteerd ten opzichte van € 1.404K vorig jaar. In 2021 waren verduurzamingsinvesteringen voor de nieuwbouw van De Twijn gedaan, waardoor de investeringen in 2021 hoger waren dan gemiddeld.

De boekwaarde van de leermiddelen daalt structureel, dit komt voornamelijk doordat steeds vaker gekozen wordt voor nieuwe methoden in licentievorm.

Vorderingen

De vorderingen zijn in 2022 afgenomen met € 558K. Dit wordt veroorzaakt door het vervallen van de vordering op OCW als gevolg van de nieuwe bekostiging per 2023. De vorderingen op de gemeenten zijn toegenomen als gevolg van het nieuwbouwproject IKC de Brink. PIT is bouwheer en heeft reeds kosten gemaakt, die ter dekking vallen van het te ontvangen bouwbudget van de gemeente Zwijndrecht.

Liquide middelen

Het bedrag dat PIT ter beschikking heeft aan liquide middelen is toegenomen met € 2.220K. Dit wordt deels veroorzaakt door het positieve resultaat van € 1.244K en een positieve kasstroom uit overige operationele activiteiten van € 1.511K.

Eigen vermogen

Vanwege het positieve resultaat neemt het saldo aan eigen vermogen van de stichting toe. Zie in de jaarrekening onder C1 de specificatie voor de verdeling van de reserves.

Voorzieningen

De voorzieningen laten een stijging zien van € 144K en wordt veroorzaakt doordat de onttrekkingen

in de meerjarenonderhoudsplanning (MOP) minder dan voorzien waren in 2022. Voornaamste reden zit in het feit dat een 8-tal locaties binnen afzienbare tijd van nieuwbouw worden voorzien. Om die reden wordt er kritisch gekeken naar het onderhoud dat verricht moet worden en schuiven onderhoudszaken op.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn t.o.v. 2021 gestegen met € 164K. Dit wordt veroorzaakt door een toename van vooruitontvangen subsidiebedragen van OCW (€ 265K) en nog te betalen toelagen personeel (€ 61K). De rekening courant verhouding PIT kinderopvang is afgenomen (€ 104K) en overlopende passiva zijn ook afgenomen (€ 101K).

Treasury- en financieringsbeleid

Per 1 juli 2016 is de nieuwe 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016' van kracht. Begin 2017 is door PIT een Treasury statuut vastgesteld dat invulling gaf aan deze regeling en in 2020 is dit beleid geactualiseerd naar de gewijzigde wet- en regelgeving (19 december 2018) en is het Treasury Statuut hierop aangepast.

Belangrijkste toekomstige ontwikkelingen meerjarenbalans

De komende jaren staan een aantal locaties op de nominatie voor nieuwbouw. De kosten zullen voornamelijk bij de gemeente liggen, echter zal er ook een investering moeten plaatsvinden qua inrichting en duurzaamheidsmaatregelen. Dit zal een effect hebben op de materiële vaste activa en liquiditeitspositie van de organisatie.

Belangrijkste toekomstige ontwikkelingen vanuit de voorzieningen

PIT onderwijs verwacht geen bijzondere ontwikkelingen vanuit de voorzieningen.

B1 Rapportage over de aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem

Voor deze rapportage wordt verwezen naar [pagina 30](#), interne risico en beheersingssysteem.

B2 Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

De voornaamste risico's en onzekerheden voor de komende periode zijn:

A. Strategisch en operationeel

PIT kinderopvang en PIT onderwijs vormen samen een geïntegreerde opvang- en onderwijsvoorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Juist doordat beide organisaties volgens een holdingstructuur, onder leiding staan van één bestuur en één toezichthoudend en medezeggenschapsorgaan is het uitgesloten dat de twee (i.c. drie) organisaties weer ontvlochten worden. Risico's worden gezien in de ontwikkelingen op wet- en regelgeving. Tegenwerkende maatregelen verlangen (contraproductieve) aanpassingen binnen de organisatie. Als maatregel proberen wij deze ontwikkeling positief te beïnvloeden door deel te nemen aan samenwerkingsvormen met diverse partijen die dezelfde vooruitstrevende visie hebben t.a.v. geïntegreerde opvang- en onderwijsvoorzieningen.

B. Financieel

In de gescheiden financiering van publieke en private middelen tussen onderwijs en opvang zien wij vooral risico's qua verantwoording van de financiële cijfers. Tot het moment dat er

een mogelijkheid wordt geboden vanuit wet- en regelgeving, wordt als maatregel de financiële administratie gescheiden gehouden. Hiermee voorkomt PIT dat zij een risico loopt doordat er onterecht publieke middelen worden toegekend aan de opvang. De continuïteit komt hiermee niet in gevaar, maar heeft mogelijk wel een negatief effect op de snelheid waarin we graag onze ambities willen nastreven.

C. Financieringsbron

Zowel PIT kinderopvang als PIT onderwijs zijn afhankelijk van de instroom van kinderen. Het aantal kinderen en bij de kinderopvang ook de opvangsoort bepalen de financiële basis van PIT kinderopvang & onderwijs. Kinderopvang wordt door de overheid nog steeds gezien als marktwerkingsinstrument. Dat betekent dat het afhankelijk is van de grillen van de economie. Hierin ziet PIT risico's voor de continuïteit van bedrijfsvoering en ontwikkeling van kinderen. De laatste jaren is er een beweging op gang gekomen die pleit voor en die de noodzaak aantoont van een stabielere basis voor kinderopvang in de vorm van een basisvoorziening. Het nieuwe regeerakkoord biedt daarbij een belangrijke ontwikkeling voor in de toekomst en heeft een positieve bijdrage aan een structurele financieringsbron. Door de daling van het aantal kinderen in Nederland ontstaan er ook dalende leerlingenaantallen op de basisscholen. De 'krimp' in de regio van PIT heeft tussen de 1-2% gelegen en lijkt zich nu te stabiliseren. PIT heeft hierop geanticipeerd door als maatregel vroegtijdig overleg met de gemeentes in te zetten en intern het beleid af te stemmen op minder en grotere locaties van kinderopvang en onderwijs, de zgn. integrale kindcentra.

D. Personele bezetting

Zowel in de kinderopvang als in het onderwijs is sprake van personeelsschaarste. Dit is een gevolg van de economische ontwikkelingen en het door de jaren heen opgebouwde tanende imago van het beroep. Als maatregel zijn er creatieve interne oplossingen gezocht in de vorm van groeperingsvormen van kinderen, wervingscampagnes, intern opleiden en boventallige aanstellingen wordt ingezet op kwaliteitshandhaving en waar mogelijk verdere kwaliteitsverbetering. Een risico wordt gezien in de gevolgen van corona voor het bedrijfsleven. Sluitingen van bedrijven kan effect hebben op de vraag naar kinderopvang.

E. Wetgeving

De wetgeving bepaalt de toekomst van zowel opvang als onderwijs. In die zin heeft zij een grote invloed op de continuïteit. Door lid te zijn van de brancheverenigingen en het netwerk kindcentra hopen we hiermee een kleine invloed te kunnen uitoefenen op het beleid dat de overheid ons oplegt.

Financiële positie

De set kengetallen waar de Inspectie van het Onderwijs gebruik van maakt, geldt voor alle besturen/instellingen. Niettemin zijn er, afhankelijk van de context waarin zij opereren, verschillen in het belang van de kengetallen en de te gebruiken grenswaarden voor de signalering. In het onderstaande overzicht worden de kengetallen voor Stichting PIT Onderwijs weergegeven.

Indicatoren primair onderwijs	Signaleringswaarde
Solvabiliteit 2 (Eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen	< 0,3
Liquiditeit vlottende activa/kortlopende schulden	< 0,75
Normvermogen (publiek eigen vermogen) 0,5 * (aanschafwaarde gebouw * 1,27) + Boekwaarde resterende MVA + 0,05 * alle baten (onder 12 miljoen oplopend naar 0,1 bij 3 miljoen en daaronder 300.000)	< € 4.620.464 (PIT - 2022)
Huisvestingsratio (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen) / totale lasten	> 0,10
Weerstandvermogen eigenvermogen/ totale baten	< 0,05
Rentabiliteit Netto winst / gemiddeld eigen vermogen	3-jarig < 0 2-jarig < - 0,05 1-jarig < - 0,10

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Werkelijk	Werkelijk	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
Solvabiliteit 2	0,73	0,75	0,76	0,77	0,76	0,76
Liquiditeit	2,61	3,09	3,26	3,33	3,21	3,05
Huisvestingsrisico	0,07	0,07	0,07	0,08	0,08	0,08
Weerstandvermogen	0,28	0,30	0,31	0,33	0,32	0,32
Rentabiliteit	4,10	5,06	1,41	0,11	-0,31	-0,73

Signaleringswaarde eigen vermogen

Totaal eigen vermogen	6.090.625	7.334.184	7.679.162	7.703.838	7.631.029	7.458.377
Privaat eigen vermogen	1.405.862	1.456.320	1.417.790	1.382.790	1.347.790	1.312.790
Feitelijk eigen vermogen	4.684.763	5.877.864	6.261.372	6.321.048	6.283.239	6.145.587
Normatief eigen vermogen	4.636.784	4.620.464	4.510.993	4.347.499	4.413.811	4.721.956

Uit bovenstaand overzicht blijkt dat de kengetallen van de stichting de komende jaren ruim voldoende zijn en dat Stichting PIT Onderwijs in 2022 ten gevolge van nog niet bestede NPO middelen, een bovenmatig eigen vermogen heeft van € 1.257.400. Indien de NPO middelen die tot 2022 ontvangen zijn volledig besteed waren, was PIT nog € 132.269 boven de signaleringsnorm uitgekomen. Door duurzaamheidsinvesteringen in gebouwen en investeringen in inventaris vanwege nieuwbouw verwacht PIT komende jaren weer onder de signaleringsnorm te komen.

Kasstroomoverzicht

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
	Werkelijk	Werkelijk	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting	
Kasstroom uit operationele activiteiten							
Saldo baten en lasten	906.153	1.243.559	344.978	24.676	-72.810	-172.652	
Mutaties vorderingen/schulden	189.828	722.504	0	0	0	0	
Afschrijvingen	637.704	649.155	653.696	616.944	608.084	695.395	
Mutaties voorzieningen	158.173	139.503	-18.090	32.340	-213.808	44.371	
	1.891.858	2.754.721	980.584	673.960	321.466	567.114	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten							
Materiële vaste activa	Gebouwen en terreinen	-854.044	-131.396	-56.500	-10.000	-10.000	0
Materiële vaste activa	Inventaris	-147.044	-76.564	-111.500	-137.750	-41.250	-39.000
Materiële vaste activa	ICT	-321.260	-214.176	-163.732	-166.675	-429.150	-789.459
Materiële vaste activa	Methoden	-81.854	-77.664	-175.650	-128.900	-123.900	-104.000
		-1.404.202	-499.800	-507.382	-443.325	-604.300	-932.459
Kasstroom uit financieringsact.							
Mutatie overige langlopende schulden	315.000	-35.000	-35.000	-35.000	-35.000	-35.000	
Mutatie liquide middelen	802.656	2.219.921	438.202	195.635	-317.834	-400.345	

Met oog op de nieuwbouw van een aantal locaties zal er een eigen bijdrage, dan wel investering moeten plaatsvinden qua inrichting en duurzaamheidsmaatregelen. Vanwege de onzekerheid qua tijdsplan wanneer de nieuwbouw daadwerkelijk gerealiseerd wordt, zijn deze investeringen nog niet meegenomen in de meerjarenbegroting. De liquiditeitspositie laat echter zien dat er financieel ruimte is om deze investeringen te kunnen uitvoeren.

Organisatiegegevens

PIT onderwijs

Bestuursnummer: 80433

Dr. Plesmanstraat 22

Postbus 325

3330 AH ZWIJNDRECHT

T: 078 8200010

E: info@pit-ko.nl

I: www.pit-ko.nl

De kindcentra (onderwijs)

Het Akkoord	Arco Tempelaar	15VH-01	www.akkoord-zwijndrecht.nl
De Bron	Albert Walrave	15SZ-00	www.bron-zwijndrecht.nl
De Brug	Arjan van Sprang	15NZ	www.brug-zwijndrecht.nl
De Burcht	Lisette Korporaal	00MN	www.burcht-ridderkerk.nl
Doerak	Annelieke van Daalen	-	www.pit-ko.nl/doorak
Dribbel	Monique van Geldorp	-	www.pit-ko.nl/dribbel
Impuls	Lilian Schoonderwoerd	16EC	www.impuls-zwijndrecht.nl
Juliana	Niels Verbaas	15VH-00	www.juliana-zwijndrecht.nl
De Kim	Arjan van Sprang	15SZ-01	www.kim-zwijndrecht.nl
Margriet	Albert Walrave	22LK-01	www.margriet-zwijndrecht.nl
De Meander	Caroline Scheurwater	12GN	www.meander-hia.nl
De Notenbalk	Anneke van de Pol	22LK-00	www.notenbalk-zwijndrecht.nl
De Rakkers	Annelieke van Daalen	-	www.pit-ko.nl/rakkers
De Rank	Anneke van de Pol	04MZ	www.rank-heerjansdam.nl
De Schalm	Tanja Laging	04KC	www.schalm-alblasserdam.nl
De Tweestroom	Ronald van der Veen	12PH	www.tweestroom-hia.nl
De Twijn	Martijn Beekhof	08UU	www.twijn-alblasserdam.nl
De Wijngaard	Marleen de Gruijter	27XA	www.wijngaard-hia.nl

Alle kindcentra, behalve De Burcht, Doerak, Dribbel en De Rakkers maken deel uit van het samenwerkingsverband 28.09 (Drechtsteden). Het kindcentrum voor speciaal basisonderwijs De Burcht maakt deel uit van het samenwerkingsverband 28.05 (RiBA).

Bestuur

Marjolein Triest

Leden van het bestuurlijk managementteam:

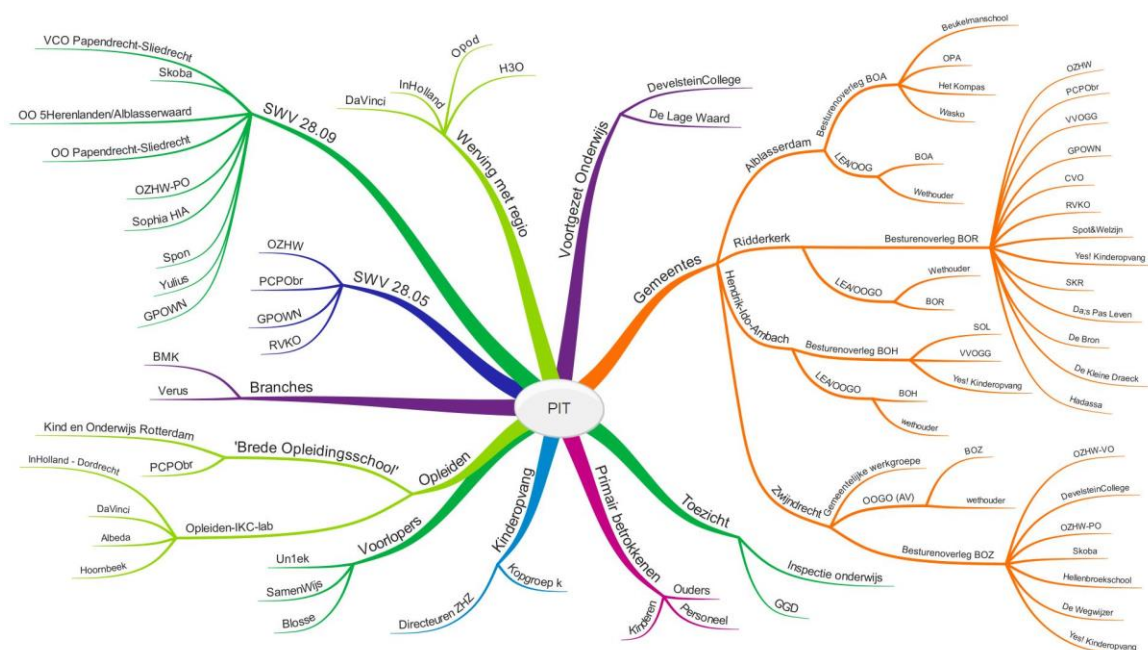
Directeur Kwaliteit&Personeel 0-7 jaar Martijn Beekhof

Directeur Kwaliteit&Personeel 7-13 jaar Milka Barends

Directeur Bedrijfsvoering Patricia Visser

BIJLAGE 1

Netwerk PIT kinderopvang & onderwijs in de regio



Verklaring van de belangengroeperingen:

- Voortgezet onderwijs: afstemming doorgaande ontwikkellijn en overstap po/vo
- Gemeenten: met partners besturen kinderopvang en onderwijs lokaal overleg en afstemming op de onderwerpen van lokale educatieve agenda (LEA)²⁸ en huisvesting²⁹.
- Toezicht: er is externe toezicht door de GGD en de Inspectie van het onderwijs. De afstemming is gericht op het voldoen aan wettelijke verplichtingen en een realistisch waardevolle insteek van inspecties.
- Primair betrokkenen: de meest directe en intensieve afstemming op welbevinden, taken, doelen en resultaten.
- Kinderopvang: met koplopers in de kinderopvang en directeuren/bestuurders in de regio op kennisdeling en beïnvloeding van ontwikkelingen integratie kinderopvang en onderwijs.
- Voorlopers: met een drietal andere besturen kinderopvang en onderwijs voor onderlinge versterking en lobby.
- Opleiden: met collega-besturen in het subsidietraject 'opleiden in de school' en met opleidingscholen rond integrale project de opleiding tot icc-medewerker.
- Branches: kennisverwerving en beïnvloeding van kinderopvang- en onderwijslobby.
- SWV28.05: versterking van het sbo en de functie van De Burcht binnen het samenwerkingsverband.
- SWV28.09: versterking en afstemming van passend onderwijs in het algemeen en de uitvoering binnen de eigen kindcentra.

²⁸ De LEA bevat onderwerpen die onder verantwoordelijkheid vallen van de besturen, de gemeente of gezamenlijk. Jaarlijks worden deze afgestemd op de ontwikkelingen binnen de gemeenten.

²⁹ Op overeenstemming gericht overleg (OOGO) is een wettelijke verplichting vanuit de gemeente die betrekking heeft op huisvesting.

- Werving met regio: versterking van de marktpositie in de regio voor aantrekkelijkheid voor nieuwe medewerkers onderwijs.

Jaarrekening 2022

Stichting PIT-Onderwijs

B Jaarrekening**B1 Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)**

1	Activa	31-12-2022 EUR	31-12-2021 EUR
	Vaste activa		
1.2	<u>Materiële vaste activa</u>		
1.2.1	Gebouwen en terreinen	1.468.618	1.394.037
1.2.2	Inventaris en apparatuur	1.867.073	2.058.934
1.2.3	Leermiddelen	<u>377.697</u>	<u>409.771</u>
		3.713.388	3.862.742
	Totaal vaste activa	<u>3.713.388</u>	<u>3.862.742</u>
	Vlottende activa		
1.5	<u>Vorderingen</u>		
1.5.1	Debiteuren	126.238	150.628
1.5.2	Kortlopende vorderingen op OCW	0	936.371
1.5.5	Overige vorderingen	<u>822.560</u>	<u>419.919</u>
		948.798	1.506.918
1.7	<u>Liquide middelen</u>	<u>7.062.260</u>	<u>4.842.340</u>
	Totaal vlottende activa	<u>8.011.058</u>	<u>6.349.258</u>
	Totaal activa	<u>11.724.446</u>	<u>10.212.000</u>

2	Passiva	31-12-2022 EUR	31-12-2021 EUR
2.1	<u>Eigen vermogen</u>		
2.1.1	Algemene reserve	4.752.733	4.311.316
2.1.3	Bestemmingsreserves	<u>2.581.451</u>	<u>1.779.309</u>
	Totaal vermogen	7.334.184	6.090.625
2.2	<u>Voorzieningen</u>		
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	205.281	232.239
2.2.3	Overige voorzieningen	<u>1.310.119</u>	<u>1.143.658</u>
		1.515.400	1.375.897
2.3	<u>Langlopende schulden</u>	280.000	315.000
2.4	<u>Kortlopende schulden</u>		
2.4.3	Crediteuren	191.898	168.632
2.4.4	Belastingen en premies sociale verzekeringen	880.690	907.052
2.4.6	Pensioenen	221.136	223.014
2.4.9	Overige kortlopende schulden	<u>1.301.138</u>	<u>1.131.780</u>
		2.594.862	2.430.478
	Totaal passiva	<u><u>11.724.446</u></u>	<u><u>10.212.000</u></u>

B2

Staat van baten en lasten 2022

		2022 EUR	Begroting 2022 EUR	2021 EUR
3	Baten			
3.1	Rijksbijdragen	23.087.836	20.342.206	21.000.690
3.2	Overige overheidsbijdragen	116.312	98.313	101.284
3.5	Overige baten	<u>1.385.856</u>	<u>699.577</u>	<u>1.004.445</u>
	Totaal baten	<u>24.590.004</u>	<u>21.140.096</u>	<u>22.106.419</u>
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	19.485.830	18.810.416	17.710.640
4.2	Afschrijvingen	649.155	736.200	637.704
4.3	Huisvestingslasten	1.653.145	1.619.643	1.523.827
4.4	Overige instellingslasten	805.010	466.857	569.873
4.5	Leermiddelen en ICT (PO)	<u>765.809</u>	<u>797.713</u>	<u>752.036</u>
	Totaal lasten	<u>23.358.949</u>	<u>22.430.829</u>	<u>21.194.080</u>
	Saldo baten en lasten	<u>1.231.055</u>	<u>-1.290.733</u>	<u>912.339</u>
5	Financiële baten en lasten			
5.1	Financiële baten	19.179	-	13
5.2	Financiële lasten	<u>-6.675</u>	<u>-2.500</u>	<u>-6.199</u>
	Saldo fin. baten en lasten	<u>12.504</u>	<u>-2.500</u>	<u>-6.186</u>
	Resultaat	<u><u>1.243.559</u></u>	<u><u>-1.293.233</u></u>	<u><u>906.153</u></u>

Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

Ingevolge de Wet op het primair onderwijs wordt het resultaat van het verslagjaar verrekend met de reserve van de instelling.

De bestemming van het resultaat 2022 is als volgt

Algemene reserve	441.417
Herwaarderingsreserve	-4.685
Bestemmingsreserve collectief (privaat)	70.946
Bestemmingsreserve De Rank (privaat)	-8.453
Bestemmingsreserve kindcentrumfonds (privaat)	-7.350
Bestemmingsreserve NPO	<u>751.684</u>
Totaal	<u><u>1.243.559</u></u>

Kasstroomoverzicht 2022

	2022 EUR	2021 EUR
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>		
Saldo baten en lasten	1.231.055	912.339
Aanpassing voor :		
Afschrijvingen	649.155	637.704
Mutaties voorzieningen	<u>139.503</u>	<u>158.173</u>
	788.658	795.877
Verandering in vlottende middelen :		
Vorderingen	558.120	-71.318
Kortlopende schulden	<u>164.384</u>	<u>261.146</u>
	722.504	189.828
Ontvangen interest	19.179	13
Betaalde interest	<u>-6.675</u>	<u>-6.199</u>
	12.504	-6.186
	<u>2.754.721</u>	<u>1.891.858</u>
<u>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</u>		
Investerings in materiële vaste activa	<u>-499.800</u>	<u>-1.404.202</u>
	-499.800	-1.404.202
<u>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</u>		
Mutatie overige langlopende schulden	<u>-35.000</u>	<u>315.000</u>
	-35.000	315.000
<u>Overige balansmutaties</u>		
	-	-
<u>Mutatie liquide middelen</u>		
	<u>2.219.921</u>	<u>802.656</u>
Beginstand liquide middelen	4.842.340	4.039.684
Mutatie liquide middelen	<u>2.219.921</u>	<u>802.656</u>
<u>Eindstand liquide middelen</u>	<u><u>7.062.261</u></u>	<u><u>4.842.340</u></u>

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2022**Algemeen****Gegevens over de rechtspersoon**

Naam instelling	Stichting PIT-Onderwijs
Rechtsvorm	Stichting PIT-Onderwijs
Zetel	Dr. Plesmanstraat 22, 3331 KH Zwijndrecht
Kvk nummer	63771969

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder R.J. 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn en met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Het coronavirus heeft geen gevolgen gehad voor de continuïteit van de Stichting PIT Onderwijs.

De impact van corona bestaat vooral uit hogere schoonmaak- en telefoonkosten, maar ook uit lagere uitgaven o.a. op het gebied van culturele vorming. Per saldo is daardoor de impact vanwege corona van te verwaarlozen betekenis en zorgt de corona crisis bij PIT niet voor financiële discontinuïteit.

Gebruk van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat de leiding van de organisatie oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en passiva en van baten en lasten. De belangrijkste schattingen hebben betrekking op:

- de waardering van materiële vaste activa, waaronder de gehanteerde afschrijvingstermijnen;
- de verwachte onderhoudsuitgaven bij bepaling van de voorziening voor groot onderhoud;
- de bepaling van personele voorzieningen.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaande jaren

De grondslagen voor waardering van activa, passiva en van de resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waar (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien de instrumenten bij de vervolgwaaarding niet worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeverminderingen in de winst en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op hele euro's.

Materiële vaste activa

De gebouwen en inventaris en apparatuur worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

Materiële vaste activa boven de € 500 worden geactiveerd.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

• Gebouwen en verbouwingen	2,5 - 5%
• Inventaris en apparatuur	2,5% - 33%
• Leermiddelen	10% - 12,5%

Bijzondere waardeverminderingen of vervreemding van vaste activa

Vaste activa met een lange levensduur dienen te worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de toekomstige nettokasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte toekomstige kasstroom, wordt een bedrag voor impairment ten laste van het resultaat geboekt voor het verschil tussen de boekwaarde en de actuele waarde van het actief.

Vorderingen

Handels- en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. De liquide middelen zijn tegen nominale waarde gewaardeerd.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves, de bestemmingsreserves en de bestemmingsfondsen gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserves die ter vrije beschikking staan van het Bestuur. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door derden is aangebracht, dan wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Indien de voorziening van te verwaarlozen betekenis is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen de nominale waarde. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud is een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over de boekjaren. Deze voorziening is bedoeld voor het meerjarig groot onderhoud op de scholen conform het vastgestelde meerjaren onderhoud beleidsplan (MOP). Toevoegingen aan de voorzieningen vinden plaats door dotaties ten laste van de staat van baten en lasten. De onttrekkingen vinden rechtstreeks plaats ten laste van de betreffende voorziening. Het MOP laat zien dat de hoogte van de voorziening voldoende is. De voorziening groot onderhoud is tegen nominale waarde gewaardeerd.

Voor de berekening voor de voorziening groot onderhoud wordt in 2022 nog gebruik gemaakt van de mogelijkheid om de jaarlijkse dotatie te berekenen op basis van de gemiddelde toekomstige kosten voor groot onderhoud op totaalniveau. De stand van de voorziening wordt dus niet berekend per afzonderlijke component. Hiermee wordt aangesloten bij de mogelijkheid die in de RJO zal worden opgenomen voor een minder striktere interpretatie van de RJ.

Voorziening jubilea

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden een verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Er wordt gebruik gemaakt van een model waarin de blijf-kans van de medewerkers zoals die ingeschat is door het schoolbestuur, verwerkt is. Voor de salarisstijgingen is 2% aangehouden en als disconteringsvoet 1%.

Voorziening WAB

De voorziening WAB

wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen voor de komende jaren op basis van de verhouding van het aantal uitbetaalde transitievergoedingen in 2022 ten opzichte van het totaal aantal werknemers met een tijdelijk dienstverband in 2022 vermenigvuldigd met het te betalen transitiebedrag per einddatum van de tijdelijke arbeidsovereenkomst.

Duurzame inzetbaarheid / levensfasebewust personeelsbeleid

De voorziening duurzame inzetbaarheid wordt opgenomen voor de waarde van de gespaarde uren per balansdatum. PIT Onderwijs heeft geen medewerkers in dienst die gebruik maken van deze mogelijkheid. Om deze reden is geen voorziening gevormd.

Voorziening spaarverlof

De voorziening spaarverlof wordt gevormd voor de waarde van de op balansdatum opgebouwde rechten inzake verlof sparen. Omdat het effect van de tijdwaarde van te verwaarlozen betekenis is, is deze voorziening gewaardeerd op de nominale waarde.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Langlopende schulden

Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar worden aangeduid als langlopend. Schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa. Schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

De overlopende passiva betreffen de vooruitontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en/of nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Dit is meestal de nominale waarde.

Opbrengstwaardering

Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies

(Rijks)bijdragen

Onder de rijksbijdragen worden de vergoedingen voor de exploitatie, verstrekt door het Ministerie van OCW, opgenomen. Tevens worden hier verantwoord de door het samenwerkingsverband ontvangen doorbetalingen van rijksbijdragen. Rijksbijdragen worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft.

SWV: De Rijksbijdragen betreffen de (bruto) door OCW toegekende vergoedingen. Doorbetalingen aan de onderwijsinstellingen zijn verantwoord onder de overige instellingslasten.

Geoormerkte OCW-subsidies (doelsubsidies met verrekeningsclausule) worden ten gunste van de staat van de baten en lasten verantwoord in het jaar waarvan de gesubsidieerde lasten komen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de overlopende passiva zolang de bestedingstermijn niet is verlopen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de kortlopende schulden als terug te betalen subsidie zodra de bestedingstermijn is verlopen op balansdatum.

Overige overheidsbijdragen en subsidies

Onder de overige overheidsbijdragen worden de vergoedingen opgenomen, verstrekt door gemeente, provincie of andere overheidsinstellingen. De overige overheidsbijdragen worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de instelling de condities voor ontvangst kan aantonen.

Overige baten

Onder de overige baten worden de vergoedingen opgenomen die niet verstrekt zijn door het Ministerie van OCW, gemeenten, provincies of andere overheidsinstellingen. De overige baten (waaronder ouderbijdragen) worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

Lasten

Personeelsbeloningen/pensioenen

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de cao uitbetaald. De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor

zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door het bevoegd gezag.

Pensioen

Voor de medewerkers van de organisatie is een pensioenregeling getroffen die gekwalificeerd is als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (ABP) en wordt – overeenkomstig de in de RJ aangereikte vereenvoudiging – in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in de toekomstige jaren is niet beschikbaar.

De beleidsdekkingsgraad komt per januari 2023 uit op 118,9%. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkingsgraden. De wet vereist een minimale dekkingsgraad van 90%.

De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Afschrijvingen

Materiële Vaste Activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Huisvestingslasten

Onder de huisvestingslasten worden de uitgaven voor huisvesting opgenomen. De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

Overige lasten

De overige lasten hebben betrekking op uitgaven die voortvloeien uit aangegane afspraken dan wel noodzakelijk zijn voor het geven van onderwijs en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Rubricering van baten en lasten

In de jaarrekening is gebruik gemaakt van het herrubriceren van inkomsten en lasten om zodoende tot betere inzichten te komen. Hiervan is uitsluitend gebruik gemaakt als, het vanwege ministeriële regelingen verplicht is gesteld, of het tot doel heeft om beter vergelijkbare cijfers te presenteren. Het financiële resultaat is hierdoor niet gewijzigd.

Bepaling reële waarde

Een aantal grondslagen en toelichtingen in de jaarrekening vereist de bepaling van de reële waarde van zowel financiële als niet-financiële activa en verplichtingen. Voor waarderings- en informatieverschaffingsdoeleinden is de reële waarde op basis van de volgende methoden bepaald. Indien van toepassing wordt nadere informatie over de uitgangspunten voor de bepaling van de reële waarde vermeld bij het onderdeel van deze toelichting dat specifiek op het betreffende actief of de betreffende verplichting van toepassing is.

De reële waarde van financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

B5

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

1.2	Materiële vaste activa	Verrijings- prijs 1-1-2022	Afschrijvingen t/m 1-1- 2022	Boekwaarde 1-1-2022	Mutaties 2022			Verrijings- prijs 31-12-2022	Afschrijvingen t/m 31- 12-2022
					Investerings 2022	Afschrijvingen 2022	Buiten gebruik- stelling 2022		
1.2.1	Gebouwen, terreinen 2,5%/5%	1.673.634	-279.597	1.394.037	131.396	-56.815	1.468.618	1.805.030	-336.412
1.2.2a	Inventaris, apparatuur 2,5%/33%	2.243.623	-1.215.760	1.027.863	76.564	-118.818	985.609	2.247.017	-1.261.408
1.2.2b	ICT 10%/25%	2.355.470	-1.324.399	1.031.071	214.176	-363.783	881.464	2.132.950	-1.251.486
1.2.3	Leermiddelen 10%/12,5%	937.836	-528.065	409.771	77.664	-109.739	377.697	1.014.410	-636.714
Totaal materiële vaste activa		7.210.563	-3.347.821	3.862.742	499.800	-649.155	3.713.388	7.199.407	-3.486.020

In verband met de stelselwijziging en de daarbij behorende gewijzigde voorschriften ten aanzien van het (financieel) jaarverslag is de oorspronkelijke aanschafwaarde van de op 31 december 2005 aanwezige inventaris zo zorgvuldig mogelijk bepaald en per 1 januari 2006 in de balans opgenomen. De boekwaarde van de geherwaardeerde inventaris is per ultimo 2022 EUR € 3.530. (zie specificatie Eigen Vermogen op pagina 14. Post 2.1.6)

De waarde van de materiële vaste activa is toegenomen gedurende het boekjaar 2022. In 2022 is er in totaal € 499.800 geïnvesteerd en was er € 861.160 opgenomen als investering in de begroting 2022. In gebouwen is meer geïnvesteerd dan begroot, dit betreft een niet begrote investering in een ventilatiesysteem bij kindcentrum De Notenbalk. In inventaris, leermiddelen en ICT is minder geïnvesteerd dan begroot. Leermiddelen zijn lager dan verwacht, door verschuivingen naar nieuwe leermethoden in licentievorm.

1.5	Vorderingen	31-12-2022 EUR	31-12-2021 EUR
1.5.1	Debiteuren		
	Gemeente Alblasserdam	20.935	44.750
	Gemeente H.I. Ambacht	12.726	
	Overige debiteuren	92.577	105.878
1.5.2	Kortlopende vorderingen op OCW	126.238	150.628
		-	936.371
1.5.5	Overige vorderingen en overlopende activa		
	Nog te ontvangen rente	-	-
	Vooruitbetaalde facturen	316.929	260.804
	Vorderingen gemeenten IHP	275.847	
	Vorderingen Vervangingsfonds	140.644	132.125
	Waarborgsom	5.100	5.100
	Diverse vorderingen en overlopende activa	84.040	21.890
		822.560	419.919
	Totaal vorderingen	948.798	1.506.918

De posten opgenomen onder de vorderingen hebben allen een looptijd van minder 12 maanden.

OCW

Door de nieuwe bekostigingssystematiek per 01-01-2023 is de vordering op OCW per 31 december 2022 komen te vervallen.

Waarborgsom

Onder de waarborgsom staan betaalde bedragen aan borg die zijn betaald ter bruikleen van de hardware van Snappet. De hardware die wordt gebruikt betreft tablets die gebruikt worden door de kinderen op het kindcentrum. Conform de overeenkomst zal de betaalde borgsom retour worden ontvangen bij inlevering van de geleende hardware. In 2022 maakte nog slechts één kindcentrum hiervan gebruik.

Voorbetaalde facturen

Onder de vooruitbetaalde facturen zijn lasten opgenomen van o.a. jaarlicenties ICT, voorschotnota's scholingskosten, de jaarbestelling 2022/2023 leermethoden die naar rato voor de maanden januari t/m juli in het jaar 2023 ten laste van de exploitatie worden gebracht.

1.7	Liquide middelen		
1.7.2	Kas, banken en giro's	6.245.737	4.024.948
1.7.3	Deposito's/spaarrekening	816.523	817.392
	Totaal liquide middelen	7.062.260	4.842.340

Sinds februari 2021 heeft Stichting PIT onderwijs ervoor gekozen vrijwillig gebruik te gaan maken van schatkistbankieren, waarbij de publieke gelden aangehouden worden bij het ministerie van Financiën.

2 Passiva

2.1 Eigen vermogen

	Saldo 31-12-2021 EUR	Mutaties 2022		Saldo 31-12-2022 EUR
		Bestemming Resultaat EUR	Overige Mutaties EUR	
2.1.2	Algemene reserve	4.311.316	441.417	4.752.733
2.1.3	Bestemmingsreserves (publiek)			
	Reserve personeel	-	-	-
	Bestemmingsreserve NPO	373.447	751.684	1.125.131
	Totaal bestemmingsreserves	373.447	751.684	1.125.131
2.1.5.1	Bestemmingsreserves collectief (privaat)	1.179.860	70.946	1.250.806
2.1.5.2	Bestemmingsreserves De Rank (privaat)	43.192	-8.453	34.739
2.1.5.3	Bestemmingsreserve kindcentrumfonds (privaat)	174.595	-7.350	167.245
2.1.6	Herwaarderingsreserve activa	8.215	-4.685	3.530
	Totaal eigen vermogen	6.090.625	1.243.559	7.334.184

Het vermogen van voor de invoering van de Lumpsum bekostiging (periode voor 1-8-2006) bedraagt ultimo 2022 € 380.221.

De bestemmingsreserve NPO bestaat uit het verschil tussen de t/m december 2022 ontvangen NPO-middelen en de uitgaven die t/m december 2022 in het kader van NPO zijn gedaan. Deze middelen zijn per kindcentrum gereserveerd en beschikbaar voor de uitvoering van het NPO programma in komende jaren.
De overige private reserves betreffen middelen die in het verleden zijn verkregen en waar nu specifieke activiteiten uit worden bekostigd. Aan de collectieve bestemmingsreserve is de schenking van € 100.000 vanuit PIT Kinderopvang toegevoegd, de jaarlijkse aflossingstermijn en de rente over de langlopende lening met PIT kinderopvang is aan deze reserve onttrokken.
Aan de bestemmingsreserve voor De Rank is een specifiek bestedingsdoel gekoppeld. De middelen worden ingezet om het vervoer naar de zwembad te bekostigen. De zwembad zelf wordt bekostigd uit verkregen middelen van de ouders. Hier worden geen publieke middelen voor aangewend.
De bestemmingsreserve Kindcentrumfonds is met bijdragen van ouders, d.w.z. zonder subsidie van de overheid opgebouwd. Het voor- of nadelig saldo van de baten ouderbijdragen en lasten ouderbijdragen wordt toegevoegd c.q. onttrokken aan de reserve.

Herwaarderingsreserve. De afschrijvingslasten inzake de plaatsing van modulaire units zijn ten laste gebracht van de herwaarderingsreserve. Dit zal gedurende de afschrijvingsperiode van 20 jaar plaatsvinden.

2.2 Voorzieningen

	Saldo 31-12-2021 EUR	Mutaties			Saldo 31-12-2022 EUR	Kortlopende deel < 1 jaar EUR	Langlopende deel > 1 jaar EUR	Contante waarde effect EUR
		Dotaties 2022 EUR	Onttrekkingen 2022 EUR	Vrijval 2022 EUR				
2.2.1	Personeelsvoorzieningen							
	Jubileum	121.989	33.362	-23.440	131.767	23.371	108.396	10.642
	WAB	15.702	102.325	-106.625	11.402	11.402	-	-
	Spaarverlof	94.548	-32.436	-	62.112	-	62.112	-
		232.239	135.687	-162.501	205.281	34.773	170.508	10.642
2.2.2	Overige voorzieningen							
	Onderhoud	1.143.658	361.672	-195.211	1.310.119	372.006	938.113	-
	Totaal voorzieningen	1.375.897	497.359	-357.712	1.515.400	406.779	1.108.621	10.642

De jubileumvoorziening bedroeg bij aanvang van het kalenderjaar 2022 € 121.989. Gedurende het jaar 2022 is voor € 23.440 aan jubilea uitkeringen uitbetaald (bij 25 - en 40 jaar jubilea). De hoogte van de voorziening wordt bepaald a.d.h.v. het aantal dienstjaren dat personeelsleden werken binnen het onderwijs en wat de gemiddelde blijfkans is. Het aantal dienstjaren gebaseerd op het werkelijke aantal dienstjaren. Er wordt rekening gehouden met een loonstijging van 2% en disconteringsrente van 1%.

Er is een voorziening gevormd voor de transitievergoeding van werknemers met een tijdelijk dienstverband, die daarop nog aanspraak kunnen maken, er is gerekend met een gemiddelde uitstroomkans. In het boekjaar 2022 heeft er geen opbouw van de voorziening spaarverlof plaatsgevonden, één van de twee medewerkers die gebruik hebben gemaakt van deze regeling heeft in 2022 het spaarverlof opgenomen.

PIT hanteert een meerjarenonderhoudsplan dat ten grondslag ligt aan de vorming van de onderhoudsvoorziening. Het uitgangspunt is dat de voorziening voldoende dient te zijn om te voorzien in het benodigde onderhoud dat in de toekomst plaats zal vinden.

2.3 Langlopende schulden

	Saldo 31-12-2021 EUR	Mutaties			Kortlopend EUR
		Aangegane lening o/g 2022 EUR	Aflossing EUR	Bedrag boekwaarde 31- 12-2022 EUR	
2.3.4	Overige langlopende schulden				
	Lenina Stichting PIT kinderopvang	315.000	-	-35.000	280.000
	Totaal langlopende schulden	315.000	-	-35.000	280.000

2.4 Kortlopende schulden		31-12-2022	31-12-2021
		EUR	EUR
2.4.3	Crediteuren	191.898	168.632
2.4.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	880.690	907.052
2.4.8	Pensioenen	221.136	223.014
2.4.9	Kortlopende schulden en overlopende passiva		
	Vakantiegeld	580.191	531.790
	Nog te betalen toelagen personeel	60.973	
	Nog te besteden subsidies OCW	297.289	32.705
	Rekening courant PIT Kinderopvang	126.280	230.376
	Diverse schulden en overlopende passiva	<u>236.405</u>	<u>336.909</u>
		1.301.138	1.131.780
	Totaal kortlopende schulden	<u><u>2.594.862</u></u>	<u><u>2.430.478</u></u>

De posten opgenomen onder de kortlopende schulden hebben allen een looptijd van minder 12 maanden. De rekening-courantpositie met PIT Kinderopvang betreft een kortlopende schuld en wordt frequent afgerekend. De diverse schulden en overlopende passiva bestaat uit nog te betalen kosten en nog niet bestede werkdrukmiddelen met betrekking tot de maanden augustus t/m december van onderwijsjaar 22-23.

Model G. Verantwoording subsidies

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	
Subsidie impuls en innovatie bewegingsonderwijs	IIB210241	13-12-2021	Nee
Subsidie verbetering basisvaardigheden	VBV22-PO-3397	11-11-2022	Nee
Subsidie regeling school en omgeving - doorgroeiers	RSOD22023	5-12-2022	Nee
Subsidie studieverlof	1278334-1	22-8-2022	Nee
Subsidie studieverlof	1278880-1	22-8-2022	Nee

G2A. Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kn t/m vorig verslagjaar	Saldo 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kn in verslagjaar	Te verrekenen per 31 december verslagjaar
Geen subsidies		€	€	€	€	€	€	€
	Totaal	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

G2B. Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kn t/m vorig verslagjaar	Saldo 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kn in verslagjaar	Te verrekenen per 31 december verslagjaar
Geen subsidies		€	€	€	€	€	€	€
	Totaal	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

B6

Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn kortlopende verplichtingen aangegaan ten behoeve van de administratie en huisvesting (schoonmaak en printkosten). Deze contracten lopen korter dan 1 jaar, de totale verplichting <1 jaar bedraagt € 778.680. Er zijn geen meerjarige financiële verplichtingen.

Fiscale eenheid BTW

De Stichting PIT Onderwijs vormt samen met Stichting PIT Kinderopvang en met de Stichting PIT Kinderopvang en Onderwijs een fiscale eenheid voor de BTW.

Duurzame inzetbaarheid

Tot op heden is er geen plan opgesteld voor het sparen van ouderverlof, omdat gebleken is dat er geen personeelsleden zijn die hieraan deel willen nemen. Er is derhalve geen voorziening duurzame inzetbaarheid gevormd.

Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van accountants zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

	Flynth 2022	Astrium 2021
Onderzoek van de jaarrekening	€ 18.960	€ 20.087
Andere controleopdrachten	€ -	€ -
Fiscale adviezen	€ -	€ -
Andere niet-controledienst	€ -	€ -
	€ 18.960	€ 20.087

Totaal

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum 31-12-2022 hebben zich geen noemenswaardige gebeurtenissen voorgedaan.

WNT-verantwoording 2022 Stichting PIT Onderwijs

De WNT is van toepassing op Stichting PIT Onderwijs. Het voor Stichting PIT Onderwijs toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 168.000, bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse D.

Deze klasseindeling is gebaseerd op de uitkomsten van de complexiteitsvragen die als volgt zijn vastgesteld:

Gemiddelde totale baten	4
Gemiddeld aantal studenten	3
Gewogen aantal onderwijssoorten	2
Totaal aantal complexiteitspunten	9

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2022	
Bedragen x € 1	A.J. Vos
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	Ja

Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	124.350
Beloningen betaalbaar op termijn	21.607
Subtotaal	145.958

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum 168.000

-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag N.v.t.

Bezoldiging 145.958

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan N.v.t.

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling N.v.t.

Gegevens 2021	
Bedragen x € 1	A.J. Vos
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	Ja

Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.159
Beloningen betaalbaar op termijn	21.669
Subtotaal	132.827

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum 163.000

Bezoldiging 132.827

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

N.v.t.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022							
Bedragen x € 1	J.C.W. Hendrikse	J.C.J. Plenge	A. Keller J.L.W. Mathijssen		I.C.M. Cornel		
Funcitiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	
Bezoldiging							
Bezoldiging	9.240	5.880	5.880	5.880	5.880	5.880	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.200	16.800	16.800	16.800	16.800	16.800	
-/ overschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Bezoldiging	9.240	5.880	5.880	5.880	5.880	5.880	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2021							
Bedragen x € 1	I.D. Dulfer	J.C.W. Hendrikse	J.C.W. Hendrikse	J.C.J. Plenge	A. Keller	J.L.W. Mathijssen	I.C.M. Cornel
Funcitiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/07	01/08 - 31/12	01/01 - 31/07	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	25/10 - 31/12
Bezoldiging							
Bezoldiging	5.230	3.735	3.328	5.705	5.705	5.705	1.063
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	14.263	10.188	9.508	16.300	16.300	16.300	3.037

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

N.v.t.

1e. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700

N.v.t.

1f. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is

N.v.t.

1g. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is

N.v.t.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

N.v.t.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Met ingang van 1 september 2015 zijn de bestuurders en leden van de Raad van Toezicht opgenomen in de Stichting PIT Kinderopvang en onderwijs. Deze lasten worden rechtsevenredig gedragen door PIT Onderwijs en PIT Kinderopvang.

De raad van toezicht heeft op 7 februari 2022 de WNT norm, berekend aan de hand van de complexiteitspuntenberekening, goedgekeurd.

B7

Overzicht verbonden partijen

Beslissende zeggenschap Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen		Resultaat 2022	Consolidatie	
				31-12-2022	EUR			
Stg. Vrienden van De Twijn	Stichting	Alblasserdam	4 Overig	5.875	3.381	nee	<i>cijfers 2021</i>	
Stg. Vrienden van De Schalm	Stichting	Alblasserdam	4 Overig	9.735	-291	nee	<i>cijfers 2021</i>	
Stg. PIT Kinderopvang	Stichting	Zwijndrecht	4 Overig	3.758.410	980.216	nee		
Stg. PIT Kinderopvang en Onderwijs	Stichting	Zwijndrecht	4 Overig	244	186	nee		
Stg. Onroerend Goed Kinderopvang Zwijndrecht	Stichting	Zwijndrecht	4 Overig	355.615	29.912	nee		
Stg. Passend Onderwijs RiBA	Stichting	Ridderkerk	4 Overig	647.724	-98.745	nee	<i>cijfers 2021</i>	
SWV Passend Onderwijs Drechtsteden	Vereniging	Sliedrecht	4 Overig	692.000	-28.000	nee	<i>cijfers 2021</i>	

Stg. PIT Onderwijs en Stg. Pit Kinderopvang vormen samen de Stg. Pit Kinderopvang en Onderwijs.

PIT Onderwijs is vertegenwoordigd in het bestuur van twee verschillende samenwerkingsverbanden (SWV). Alle kindcentra, behalve Speciaal Kindcentrum De Burcht, vallen onder het SWV Drechtsteden. Speciaal Kindcentrum De Burcht valt onder het SWV RiBA.

Van de Stg. Vrienden van De Twijn en De Schalm, SWV RiBA en SWV Drechtsteden zijn op het moment van opstellen van deze jaarrekening uitsluitend de cijfers over 2021 bekend, deze cijfers zijn daarom hierboven opgenomen.

B8

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van baten en lasten

3

Baten

3.1

Rijksbijdragen OCW

	2022 EUR		Begroting 2022 EUR		2021 EUR
3.1.1					
(Normatieve) Rijksbijdrage OCW					
Rijksbijdrage (PO-personeel)	17.260.282		14.960.972		15.835.615
Rijksbijdrage (PO-PVE)	<u>2.518.039</u>		<u>2.439.748</u>		<u>2.423.204</u>
		19.778.321		17.400.720	18.258.819
3.1.2					
Overige subsidies OCW					
Geoommerkte subsidies	-		-		-
Niet-geoommerkte subsidies	<u>2.735.346</u>		<u>2.392.687</u>		<u>2.061.719</u>
		2.735.346		2.392.687	2.061.719
3.1.4					
Ontvangen doorbetalingen SWV PO					
Ontvangen zorgmiddelen	271.861		257.447		276.256
Arrangementen zorgkinderen	262.308		243.852		354.556
Groei bekostiging SBO	<u>40.000</u>		<u>47.500</u>		<u>49.340</u>
		574.169		548.799	680.152
		<u>23.087.836</u>		<u>20.342.206</u>	<u>21.000.690</u>

Door indexering van de rijksbijdragen zijn er meer rijksbijdragen ontvangen dan begroot.

het kader van Nationaal Programma Onderwijs is in 2022 een totaalbedrag van € 2.314.033 ontvangen, dit is hierboven opgenomen onder niet-geoommerkte subsidies.

In

3.2

Overige overheidsbijdragen

3.2.1					
3.2.1.3					
Gemeentelijke bijdragen					
Overige gemeentelijke bijdragen					
Gemeentevergoeding	<u>116.312</u>		<u>98.313</u>		<u>101.284</u>
		<u>116.312</u>		<u>98.313</u>	<u>101.284</u>
Totaal overige overheidsbijdragen		<u>116.312</u>		<u>98.313</u>	<u>101.284</u>

Er is ten opzichte van de begroting extra subsidie vanuit de gemeente ontvangen voor De Meander voor versterking tweede milieu.

3.5

Overige baten

3.5.1					
3.5.2					
3.5.5					
3.5.6					
Verhuur		216.159		215.755	203.533
Detachering personeel		273.815		190.826	188.566
Kindcentrumfonds		274.327		-	160.053
Overige					
Zwemgeld		0		-	0
Overige		<u>621.555</u>		<u>292.996</u>	<u>452.293</u>
		621.555		292.996	452.293
Totaal overige baten		<u>1.385.856</u>		<u>699.577</u>	<u>1.004.445</u>

De baten voor detachering personeel zijn hoger in 2022 door indexering van de lonen en doordat er meer inzet is geweest voor kinderopvang.

In de begroting zijn de inkomsten- en lasten uit hoofde van de Kindcentrumfondsen niet opgenomen. In 2022 bedragen deze inkomsten circa € 274.000. Onder overige instellingslasten staan de lasten weergegeven.

Vanuit PIT Kinderopvang zijn middelen ontvangen om de leiding op de locaties te versterken. Door deze bijdrage investeren beide onderdelen van PIT Kinderopvang en Onderwijs in het Kindcentrum. Dit zal gedurende een aantal jaren plaatsvinden om de integratie van het Kindcentrum goed te laten verlopen. De bijdrage vanuit de Kinderopvang bedraagt circa € 317.250. Dit bedrag is opgenomen onder de overige baten.

Verder waren er extra baten voor het opleiden in de school en vrijval van diverse posten uit voorgaande jaren. Naast deze posten is er ten opzichte van de begroting extra de schenking vanuit kinderopvang voor € 100.000 ontvangen en een bate inzake bonus-malus van het VVF ad. € 67.000.

5

	2022 EUR	Begroting 2022 EUR	2021 EUR
Financiële baten en lasten			
5.1 <u>Financiële baten</u>			
5.1.1 Rentebaten	19.179	-	13
5.1.2 Overige financiële baten	-	-	-
5.2	19.179	-	13
5.2.1 <u>Financiële lasten</u>			
5.2.2 Rentelasten	6.675	2.500	6.199
Overige financiële lasten	-	-	-
	<u>6.675</u>	<u>2.500</u>	<u>6.199</u>
Saldo fin. baten en lasten	<u>12.504</u>	<u>-2.500</u>	<u>-6.186</u>

In de rentelasten zit een bedrag van € 2.804 aan betaalde rente over de lening vanuit Stichting PIT kinderopvang. Deze rentelasten worden verrekend met de private reserve.

B9

Gebeurtenissen na balansdatum

Geen bijzonderheden

C

C1

Overige gegevens

Formele vaststelling jaarverslag 2022

Het jaarverslag 2022 is goedgekeurd door de raad van toezicht op,

J.C.W. Hendrikse
Voorzitter

J.C.J. Plenge

J.L.W. Mathijssen

I.C.M. Cornel

A.M.J.C. Damen

Het jaarverslag 2022 is vastgesteld door het college van bestuur op,
...../...../.....

Handtekening voorzitter
M. Triest

